

岁序更替,华章日新。2025年,铜仁市总工会紧扣职工需求导向,锚定工会主责主业,以“娘家人”的担当笃行实干,推动思想引领走深走实、技能竞赛提档升级、维权服务精准发力、基层组织扩面提质,用一件件实事、一组组数据、一个个故事,为全市职工群众绘就了“获得感更足、幸福感更浓、安全感更实”的年度答卷,为铜仁高质量发展注入了强劲工会力量。

一年来,全市工会系统坚持守正创



理论宣讲。

1 思想引领铸魂:让创新理论扎根劳动一线

如何让理论宣讲不流于说教,真正走进职工心里?这是市总工会一直在思考并实践的课题。不坐而论道,而是搭建舞台,让劳模工匠、青年职工从幕后走到台前,成为“思政课”的主讲人。

“大思政”有声有色。创新构建“1+10+N”宣讲体系,精心打造“中国工人大思政课·铜仁篇——劳模工匠讲 青年职工说”特色品牌。组建46人的专家名师库与15支“思政课二人讲”队伍,让身边的劳模工匠、青年职工站上“C位”,用“小故事”讲好“大道理”,用“身边事”感动“身边人”。全年开展各类主题宣讲280余场,推动党的创新理论如春风化雨,浸润每一位职工的心田。

典型选树硕果盈枝。2025年,铜仁4人获评全国劳动模范和先进工作者,1人荣获“大国工匠”称号,41人被评为省级省劳动模范和先进工作者;获评贵州工匠2名、黔



劳模长廊。

2 聚焦技能赋能:让职工成才与产业发展同频

工会的舞台,不仅要有温度,更要有力度。将目光紧紧锁定在全市重大项目、重点产业发展需求的脉搏上,推动职工技能提升与产业发展同频共振。一场场“比武”在茶山、在车间、在赛场火热上演。

劳动和技能竞赛精彩纷呈。2025年,全市各级各类技能竞赛好戏连台。成功举办2025年贵州技能大赛——第二届白茶、第八届古树茶大赛,为“梵净山茶”品牌注入匠心力量。网约配送员代表亦在全国大赛中表现优异。全年组织参加8项省级职工职业技能竞赛,铜仁籍选手斩获荣誉58项,其中一等奖14人,4人被授予贵州省“五一劳动奖章”,32人荣获贵州省技术能手称号。市级层面精心举办“安康杯”“网



在铜仁花滩子水库工程项目工地慰问。

新、深耕一线、服务基层,从劳模工匠培育选树到普惠服务精准落实,从职工权益维护到服务阵地拓展,工会工作扎实而富有成效:开展理论宣讲宣讲280余场,组织劳动技能竞赛覆盖职工2.4万人次,大国工匠实现“零的突破”,发放职工医疗互助金3234万元,疗休养直接拉动文旅消费超3600万元……这份沉甸甸的“成绩单”,生动诠释了工会组织的担当与温度。

情暖职工凝聚力 跃马扬鞭启新程

铜仁市总工会2025年工作综述

罗灿 刘成利

3 做实暖心服务:让“娘家人”关怀触手可及

对于职工而言,工会是“娘家人”,无论四季如何变换,总有一份牵挂和守候在身边。2025年,这份“娘家人”的关怀变得更加可知、可感、可及。

职工关爱“四季恒温”。构建起“生活+医疗+助学+送温暖”多层次常态化帮扶体系,全年发放困难职工帮扶资金809万余元。持续擦亮“四季送”服务品牌:“春送岗位”97场,服务劳动者2.59万人次,促进就业2800余人次,跨地区劳务输出5582人;“夏送清凉”走访企业76家,慰问一线职工1.48万人;“金秋助学”发放助学金150余万元,助力困难学生353名;“冬送温暖”投入款物计346万余元,走访慰问5000余人次。从寒暑假“爱心托管班”惠及职工子女280人,到组织260名困难职工、新就业形态劳动者子女参加夏令营;从开设古筝、茶艺等女职工提素赋能课程惠及680人,到围绕职工“吃住行学娱”开展普惠活动33场,促进消费1300余万元……工会的关爱如春风化雨,细致入微地融入职工生活。

互助保障情暖万家。职工医疗互助保障工作再上新台阶,2025年参保人数达12.9万,筹集互助金2843万余元,同比增长28%,规模跃居全省第二;全年给付互助金3234万余元,较上年增加577万元,惠及29453人次,为无数患病职工家庭撑起坚实

的“健康伞”。铜仁市总工会及江口、思南、松桃、沿河4个县级总工会获评全省职工互助保障工作先进单位。成功举办职工医疗互助保障十周年新闻发布会,向全社会展示了这项暖心工程“量质齐升”的十年答卷。

疗休养工作亮点突出。紧扣铜仁市打造世界级康养旅居目的地核心目标,依托5个省级、3个市级疗休养基地,精心打造“森林+康养”“温泉+中医”等特色疗休养模式,筑牢服务载体。积极拓展疗休养“朋友圈”,与广东东莞、内蒙古赤峰、广西北海等10余个市(盟)总工会签订合作协议,实现劳模职工互派互访。全年劳模职工“走出去”疗休养16批1000余人次,“请进来”吸引外地劳模职工团队129批9002人次,直接拉动文旅消费超3600万元,带动其他消费超亿元,实现了职工福利提升与地方文旅发展的“双向奔赴”。

新就业群体关爱务实暖心。将服务触角向新就业形态劳动者延伸,下拨专项资金50万元实施维权服务“十个一批项目”。为1202名快递员、货车司机提供健康体检;为4666名新就业形态劳动者提供专项意外伤害互助保障。一系列务实举措,让“快递小哥”“外卖骑手”们真切感受到了“娘家人”的温暖与依靠。



技能竞赛。

4 强化维权护航:让职工合法权益更有保障

工会的担当,不仅在于锦上添花的关怀,更在于雪中送炭的守护。2025年,市总工会以坚实的臂膀,为职工筑起一道权益保护的“防火墙”。

权益维护坚实有力。不是坐等职工上门求助,而是主动深入一线,当好职工思想动态的“第一知情人、第一报告人”,坚决维护职工队伍稳定。联合人社部门开展集体协商集中要约行动,指导企业签订综合集体合同68份。开展普法宣传活动84场,覆盖职工1.1万余人次。协助完成劳动能力鉴定申请700人次。全市登记受理信访维权案件169起,实现100%办结,累计为职工追回欠薪125万余元,切实撑起了职工权益

的“保障伞”。

劳动关系和谐稳固。深化“工会+法院+检察+人社+司法”协作联动机制,全面落实“一函两书”制度。万山区落实涉职业病防治责任保障职工健康权益案件入选贵州工会“一函两书”典型案例。深化“工会+综治中心”协同联动模式,实现全市10个区县入驻全覆盖。中南门古城暖心驿站入选第一批贵州工会“一站式劳动纠纷化解基层服务站”。全年建立劳动法律监督组织800个,培训监督员738人,通过构建“工会+”多元化解机制,进一步画好了和谐劳动关系的“同心圆”。



为新就业形态群体体检。

5 致力固本强基:让工会组织肌体强劲有力

打铁还需自身硬。要让职工群众真切感受到“娘家人”就在身边,工会组织首先得自身筋骨强健、扎根深远。2025年,市总工会把目光投向基层,将资源沉到一线。

组织建设焕发新貌。新建新就业形态工会组织104个,发展会员11640人,建成快递、物流等行业联合工会或工会联合会20家,新就业形态领域建会入会工作有声有色。全年指导新建工会组织552个,指导基层工会换届337个,补选156个,工会组织网络不断延伸拓展。积极推广“职工之家”APP,入驻基层工会组织1988个,扫码会员4万余人。4个基层工会获批全国总工会、省总工会“兜底建”项目补助,基层组织基础更加坚实。

制度机制有效落实。严格落实政府与同级工会联席会议制度,推动解决劳模职工疗休养、新兴领域建会入会等一批实际问题。深化企事业单位民主管理,培育厂务公开民主管理单位11家。常态化开展工会经费审计,覆盖6个区县总工会、30家市直基层工会,确保经费合规有效使用。铜仁4件职工代表提案入选2023—2025年度“凝聚力 促发展”全国职工代表优秀提

案,10件入选省总工会优秀职工代表提案,展现了职工参与民主管理的智慧与效能。

队伍能力持续提升。2025年组织干部培训18期,覆盖1500余人次,三年内完成了铜仁市工会三代会代表和市县两级总工会干部全员轮训。1年,铜仁市总工会工作者10人,为基层力量注入新鲜血液。工会干部深入基层、深入一线,解决基层工会阵地建设、职工福利保障等急难愁盼问题16个,以实际行动践行了“贴心人”的承诺。

初心如磐,使命在肩。2025年的累累硕果,是铜仁市总工会勇担使命的生动实践,更是全市62万工会会员携手奋进的同心合力。新的一年,铜仁市总工会将继续坚持以职工为中心的工作导向,以改革创新精神激发组织活力,在思想引领上持续发力,在服务大局上主动担当,在维权服务上精准务实,团结带领全市广大职工在绿色铜仁现代化建设的征程上勇挑重担、奋勇争先,用劳动创造幸福,用实干成就未来,为奋力谱写铜仁高质量发展新篇章贡献更加磅礴的工会力量!