

桃源铜仁奋力推进人才大汇聚

## 深耕人才良田

——玉屏厚植人才发展沃土侧记

田永芬

近年来,玉屏侗族自治县坚持“人才是第一资源”理念,在政策创新、平台建设、生态优化等方面持续发力,人才工作呈现出量质齐升、活力迸发的崭新局面。

### 坚持战略引领,构建人才发展新格局

强化顶层设计,修订印发《玉屏侗族自治县人才引智办法》,创新出台《鼓励机关事业单位在职人员提升学历的实施办法(试行)》等激励政策,构建起覆盖人才引进、培养、评价、服务为一体的“1+N”政策体系。

建立《专家人才困难问题收集、办理、反馈机制》,2025年累计协调解决人才实际问题20余件。深化调查研究,科学编制《玉屏侗族自治县急需紧缺人才需求目录》,为重点领域精准引进专业人才提供数据导航。

针对教育系统高级职称人才短缺瓶颈,建立协同机制加强指导,助力3名教师获评正高级职称,实现历史性突破。

### 建强平台载体,打造产教融合新高地

搭建产学研协同创新平台,推动本土龙头企业贵福菌业与浙江大学共建“食用菌深加工实验室”,成功获批省级科技创新领军人才工作站,成为全市首家在食用菌领域获此认定的企业。支持黔玉油茶公司与高校合作建立“候鸟型”人才工作站,联合开展技术攻关,油茶高产栽培技术示范取得突破性进展。

深度融入东西部协作大局,2025年选派29名骨干赴东莞跟岗学习,引进30名东莞专家来玉帮扶,创新建立“跟岗学习+成果转化+本土推广”机制,促进先进理念与技术本土化。

整合科技特派员资源组建“产业技术服务团”,2025年开展技术服务700余天,解决生产技术难题54项,培养本土技术能手64名。

### 创新引育模式,锻造高素质人才队伍

坚持“刚柔并济、以用为本”引才思路,全年通过贵州人才博览会等平台引进高层次及急需紧缺人才31名,其中硕士研究生以上学历占比32%。创新推出“项目+人才”打包引进模式,成功吸引2名创业人才落户并入选省级人才计划。

深入实施“五类人才”培育行动,全年举办各类人才培训班42期,培训覆盖超过4000人次。成功推荐1人入选“甲秀之光”、5人入选“梵净之光”访问学者项目。举行首批“县委联系专家”聘任仪式,引导专家在决策咨询、技术攻关等方面发挥“传帮带”作用。

面发挥“传帮带”作用。

### 优化服务生态,营造近悦远来好环境

克服财力困难,分三次足额兑现50余名人才安家津贴和县管专家津贴,累计发放60万元,以真金白银兑现政策承诺。组织召开系列专家人才座谈会,与近140名人才代表谈心谈话,解决实际困难,传递组织关怀。全年安排64名青年人才入住人才公寓,为“优才卡”持有者解决子女入学问题。

编制人才政策“口袋书”,开设“人才兴玉·智创未来”宣传专栏,全年选树宣传优秀人才典型40余篇,通过健康体检、特色“人才日”活动等举措,让尊才爱才在全社会蔚然成风。

强双基

和谐社区

## 把党建“红色力量”转化为服务“实干力量”

黎晓飞

玉屏侗族自治县麻音塘街道和谐社区以打造“红韵巾帼·和谐邻里”党建品牌为抓手,深化“党建带妇建、妇建促党建”模式,将巾帼队伍打造成基层治理骨干力量,聚焦妇女赋能、儿童关爱、民生服务等重点工作,把党建“红色力量”转化为服务“实干力量”,构建起党建有引领、巾帼有作为、治理有温度的基层治理新格局。

### 夯实治理硬根基

坚持党建引领,成立由党组织书记牵头、妇联主席具体负责的服务队伍,整合驻村第一书记、网格员、巾帼志愿者等多方力量,形成统筹联动的工作格局。

常态化开展理论学习、志愿服务培训等活动,组建专业化巾帼志愿服务队,吸纳党员、骨干妇女等加入,打造出一支听党指挥、扎根基层的巾帼队伍,将党组织优势转化为基层服务实践优势。

### 激活增收新引擎

立足妇女就业创业需求,由巾帼队伍牵头,联合多方资源开展直播带货、月嫂、家政护理等特色技能培训,把服务送到家门口。

2025年累计开展培训17期,覆盖百余名妇女,帮助12位姐妹实现稳定就业。居民涂廷琴在巾帼队伍全程指导下,从直播“门外汉”成长为户外直播能手,还带动身边姐妹抱团线上销售,形成“一人学会、带动一片”的增收氛围,让技能培训成为妇女致富新引擎。

### 点亮成长微光芒

针对14名留守未成年人、数十户单亲重组家庭儿童的成长困境,社区组织10名巾帼志愿者担任“爱心妈妈”,开展一对一结对帮扶。全年围绕红色教育、作业辅导、户外实践等开展儿童关爱活动90余场,用温情填补孩子成长空白。

在巾帼队伍呵护下,留守未成年人杨照度过首个生日歌的集体生日,内向的文氏兄弟变身“小小安全员”,困境儿童田田已能流畅背诵红色诗文并获学校表扬,让孩子们在温暖中向阳成长。

### 织密民生幸福网

巾帼队伍组建矛盾纠纷调解队,发挥女性细心善沟通的优势,成功化解家庭矛盾、邻里纠纷14起;设立便民服务站,为30户家庭全程代办育儿补贴申请,切实减轻育儿负担。

全年走访妇女儿童家庭200余户,精准掌握困境群体需求,冬季送上御寒物资,为困境儿童争取助学金和学习用品,用暖心举动把党和社区的关怀送到群众心坎。

### 凝聚治理强合力

以品牌创建为抓手,整合物业、辖区单位等资源,推动巾帼力量融入共建共治共享体系,形成“党建引领、妇联助力、巾帼带头、居民参与”的治理合力。

巾帼志愿者带头开展环境整治、平安建设等活动,引导居民从“旁观者”变为“参与者”,同时健全台账管理、技能培训等长效机制,推动服务常态化、精细化。如今,巾帼志愿者成为社区治理中一道亮丽的“巾帼红”。

康华社区

## “四维协同”绘就互嵌式社区建设新图景

彭国兵

近年来,玉屏侗族自治县康华社区将党的领导贯穿构建互嵌式社区始终,聚焦铸牢中华民族共同体意识主线,在党建引领、空间融居、文化团结、发展共富等四个方面精准发力,促进社区各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。

### 筑牢党建之轴,深耕互嵌治理“责任田”

党建引领是打造互嵌式社区的“主心骨”。构建“党支部统筹、党员先锋、群众共治”三级联动机制,以社区“两委”8名党员引领363名党员到社区报到,通过“社区协商”整合政府部门、社会组织、党员代表、居民代表等多方力量,将民族事务治理深度融入社区治理体系。成立由社区党支部主导的红色物业公司,通过8次业主代表大会、4次院坝协商,成功解决规划停车位、下水道堵塞、房屋漏水等15项关键民生问题,巩固创建全国文明城市成果不断美化居住环境。

构建“党支部+网格员+联户长+楼栋长”服务网络,划分为9个网格和3个专属网格,将社区“两委”党员干部划分到每个网格担任网格长,明确网格员12名,成立3个网格党支部,推动在职党员全面融入社区治理,持续开展入户走访、政策

宣传、帮办代办、矛盾调解、民族团结等各项工作在网格精准落实。2025年以来,开展社区救助40余次,矛盾排查和调处89起,调解率100%,让党组织根基深深扎根楼栋单元,服务直通各族群众。

### 构空间之架,铸牢互嵌融居“共同体”

空间上的互嵌融居是互嵌式社区的“奠基石”。立足易地搬迁社区多民族聚居实际,实行各族群众交错居住,实现16个民族14000余名群众互嵌融居“共同体”居住格局。

高标准打造“一站式”党群服务中心,8个便民窗口提供“一站式”服务,办事便捷高效,为残疾人、特殊群体提供上门服务,引领群团、自治等12个各类组织协同发力,建成希望小课堂、老年助餐点等多个志愿服务共享空间,全面推进智慧小区工程建设,实现各小区楼栋、主要路口监控及门禁全覆盖,建立集政务、养老、托育、文化等服务于一体的“15分钟便民生活圈”。打造文化长廊、主题广场、小微市场等有烟火气、接地气的宣传教育阵地,开展各族群众坝坝会8场,将“四个与共”理念绣进街角巷尾,让中华民族共同体意识在移步换景间浸润人心。

### 种文化之花,绽放互嵌团结“生命力”

文化认同是互嵌式社区的“连心锁”。

围绕“党支部+社区工作者+志愿者+志愿服务项目”模式,营造服务团结各族群众的“志愿服务”文化氛围。选配强21名社区工作者,带领社区7支志愿服务队伍(共计109人),以精准化、专业化促进搬迁群众心理调适与情感融入工作。主动开展上门走访,精准掌握群众思想动态与生活难题,如根据未成年心理需求,开展“六微”助成长志愿服务项目,获得铜仁市“志愿同仁”第一届志愿服务项目大赛金奖。2025年以来,以服务儿童为小切口,间接服务社区老年人、残疾人等特殊群体1000余人次。开展儿童相关的志愿服务活动已有63期,厌学辍学儿童从3名降至零,23名儿童成绩显著提升。

以康华社区党群服务中心整合志愿服务阵地资源,“老年助餐点”为居家不便的老年群众提供上门服务2100余次,“希望小课堂”定期邀请侗语、箫笛专业老师授课已有8期,“家和工作室”每逢节日庆典邀请社区儿童、爱心妈妈、文艺能人等参加“邻里节”聚餐、传统节日庆祝等文化活动12场。31名社区党员全程引领将政策宣传、社会主义核心价值观

观、中华优秀传统文化融入志愿服务体系中,讲好“四个与共”社区故事,让各族群众在欢声笑语中增进文化认同。

### 施发展之肥,结出互嵌共富“丰硕果”

共同富裕是互嵌式社区的“助推器”。围绕“党建+经济”目标,把集体经济工作纳入党组织议事日程,“两委”成员8人分别认领产业任务,实现4个易地搬迁安置地点(康华、沪昆、双桥、皂角坪)全覆盖建立集体经济产业项目,精准稳定增收渠道。依托东西部协作平台,党支部书记带队赴外地考察招商,成功引进服装、包装等劳动密集型企业入驻。2025年集体经济收入超40万元,年底分红约13万元。

社区“两委”邀请县直部门、街道办事处领导、部门专业人员,在外工作的能人等群体拓宽就业渠道,党员化身就业帮扶员,摸排居民就业需求,对接岗位推荐,建立就业需求台账,党员干部一对一为群众提供岗位推荐、技能指导,开展家政服务、电工、叉车工等定制化技能培训,直接解决120余人就业,间接带动200余人增收,社区有劳动能力的家庭基本实现“一户一就业”。



近日,玉屏供电局组织人员深入田间地头,对春耕生产供电线路及设备开展专项巡检,精准排查隐患,全力保障农业生产用电可靠。 车安南 摄

大龙街道

## 油茶产业成为群众“富民产业”

本报讯(熊小双) 玉屏侗族自治县大龙街道将油茶产业作为壮大村集体经济、带动群众稳定增收的重要抓手,全力破解项目堵点难点,推动产业落地见效、惠及民生。

广泛宣传动员,凝聚群众共识。街道及时召开专题部署会,推进会,细化任务、压实责任。各村(社区)通过院坝会、入户走访、微信群、悬挂横幅等方式,向群众宣讲产业政策、扶持标准、收益模式和长远效益。干部职工深入田间地头、村民家中,面对面算好经济账、生态账、长远账,耐心解答群众疑问,引导群众通过土地流转、入股分红、就近务工、自主种植等方式参与发展,营造人人关心、户户支持、共同参与的良好氛围。

街道成立工作专班,落实领导包片、干部包村、村组包户机制,紧盯地块落实、土地流转、苗木调运、规范栽种等关键环节,倒排工期、挂图作战。工作人员抢抓时令,逐地块核查面积、规划布局、协调机械,同步开展技术指导,确保种植规范、成活率高。妥善处理土地流转、面积丈量、青苗补偿等问题,切实维护群众合法权益。

针对林地权属、地界争议、流转补偿、邻里纠纷等问题,街道坚持矛盾不上交、就地化解,整合综治、司法、村“两委”、法律明白人等力量,建立早发现、早介入、早化解机制。对排查出的矛盾纠纷,坚持以理服人、以情动人、依法调处,现场核实、实地化解;对历史遗留复杂问题,采取多方会商、现场办公逐一破解,把矛盾消除在萌芽状态,为产业推进营造稳定环境。

据介绍,大龙街道将持续强化技术指导、后期管护和政策落实,推动油茶产业规模化、标准化、长效化发展,努力把油茶产业打造成绿了山头、富了群众、兴了乡村的富民产业。

枹木垅村

## 产业兴 环境美 乡风淳

吴琼

资28万余元,让不少村民实现“家门口就业、家门口增收”。

### 美化人居环境

坚持把改善人居环境、完善基础设施作为重点民生工程来抓,持续提升村寨颜值与生活品质。

如今的枹木垅村,文化场所、村民活动室、公共文化长廊、休闲亭、健身广场等公共设施实现各组全覆盖,古井得到修缮保护,产业路、连户路通畅平整,村民出行、生产、生活条件大幅改善。在建

设过程中,村民们主动投工投劳8000余人次,积极提供沙石、水泥、木材等物资,齐心共建美丽家园。

村里常态化开展人居环境整治,成立志愿服务队定期清洁村寨,推行“积分超市”等激励机制,将村民参与公益、爱护环境等情况纳入积分管理,可兑换生活用品,充分调动群众积极性。

### 培育文明乡风

村里推选老党员、老干部、乡贤能人组成红白理事会,积极倡导婚事新办、丧

近年来,玉屏侗族自治县皂角坪街道枹木垅村聚焦产业提质、环境提升、文明培育,走出一条特色鲜明、群众受益、全域美观的乡村振兴之路。

### 做强特色产业

以合作社为纽带、农户为主体,大力发展特色种养与农特产品加工,不断壮大村集体经济。依托传统工艺,重点打造“侗乡腊肉”特色品牌,同时制作蕨粿、米酒等乡土美味,通过优化生产工艺、升级产品包装、拓展电商直播渠道,让深山里的农特产品走出侗乡、走向市场。

该村积极盘活闲置资源,将研学基地复垦打造为精品果蔬种植区,把荷花池改造升级成生态垂钓园,对现有畜禽养殖场优化转产,同步推进油茶产业规模化种植,推动传统农业向现代农业、休闲旅游融合转型。2021年以来,累计带动群众就近务工260余人次,发放劳务工