

武陵腹地聚英才

——绿色铜仁现代化建设的“人才答卷”

市融媒体中心记者 张宏扬

梵天净土迎宾客,武陵腹地聚英才。2025年,是铜仁市深入实施人才强市首位战略、锚定建设全省良好人才生态先行示范区目标的攻坚之年。一年来,铜仁市始终牢记习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述,以多举措系统推进人才“引育用留”四大工程,以精准引才激活绿色产业动能,以技能赛事淬炼匠心人才队伍,在黔东大地绘就了一幅“近者悦、远者来”的人才生态新画卷,为绿色铜仁现代化建设注入了源源不断的人才活力。

截至2025年底,全市人才总量近60万人,国家级、省级人才达723人,人才数量、质量实现双提升,人才对经济社会发展的支撑作用持续凸显。



精准引才:锚定产业,激活绿色发展新动能

人才因产业而聚,产业因人才而兴。一年来,铜仁市始终坚持“产业所需、人才所向”,紧扣“六大生态产业”发展布局和“富矿精开”战略部署,打破地域、身份、编制壁垒,以“不求所有、但求所用”的开放理念,构建起精准化、全链条的引才体系,让人才供给与产业需求同频共振。

政策赋能是引才的核心磁力。一年来,铜仁市持续优化升级“1+15”人才政策体系,修订《铜仁市招才引智实施办法》,拿出真金白银构建极具竞争力的政策支撑;对高层次人才按类别给予每月最高2000元的人才津贴,每人最高100万元的购房补贴,对作出重要贡献的引

进人才团队给予最高200万元的奖励。针对新型功能材料这一全市首位产业,专门设立每年200万元的专项资金,实施“人才种子”培养计划,精准支持产业链人才引育和技术攻关,为国家级战略性新兴产业产业集群建设筑牢人才根基。

精准对接是引才的关键路径。一年来,铜仁市持续开展“书记市长进校园”“千名英才·智汇铜仁”“双招双引”等品牌引才活动,走出贵州、奔赴全国高校富集城市,主动对接优质人才资源。2025年11月,以“近悦远来·铜向未来”为主题的引才活动走进西安,40余家用人单位携151个急需紧缺岗位现场揽才,当天便吸引400余名各类人才咨询洽谈,

初步达成就业意向98人。全年通过各类引才活动,累计引育高层次创新创业等重点人才500余人,新增硕博(博)士450余人,有效填补了新型功能材料、生态农业、教育医疗、文化旅游等重点领域的人才缺口。

产教融合是引才的最终落脚点。铜仁市坚持“项目跟着人才走、人才围着产业转”,把引才与招商、项目建设深度绑定,实现“引进一个人、带动一个团队、壮大一个产业”的良性循环。在大龙经济开发区,随着新型功能材料产业集群的不断壮大,已集聚产业人才8000余人,新能源电池及材料产业规模稳居全省第一。在生态农业领域,通过引进农

业技术人才,推动抹茶产业实现全链条升级,产销量稳居全国第一、全球第二,产品远销50多个国家和地区。在文旅产业领域,引进一批旅游规划、运营管理人才,推动梵净山旅游品牌持续升级,2025年全市接待游客人次、旅游总花费分别增长超10%,文旅“流量”有效转化为经济“增量”。

同时,铜仁市不断创新柔性引才模式,评选首批“候鸟型”人才工作站,与哈尔滨工业大学(深圳)、同济大学、中南大学等高校深化校地合作,共建“梵净之光”省外访学研修基地,柔性引进一批专家学者来铜开展技术攻关、成果转化,让更多智力资源为铜仁高质量发展所用。



全市第二届职业技能展示。

短评

夯实人才之基 护航绿色铜仁

张宏扬

人才是第一资源,创新是第一动力。一个地区的发展,短期靠项目,中期靠政策,长期靠人才。近年来,铜仁市始终将人才工作放在首位战略的高度,不是简单地喊口号、出政策,而是以系统思维、务实举措,走出了一条贴合地方实际、契合产业需求的人才工作之路。

铜仁人才工作的核心在于始终坚持“产教融合”的根本导向。没有产业支撑的引才,终究是“空中楼阁”;没有人才引领的产业,必然是“无源之水”。

我们能看到,铜仁市的人才工作,紧扣六大生态产业布局,围绕新型功能材料、生态农业、文旅康养等特色优势产业精准引才,把人才引育与“富矿精开”、乡村振兴、绿色发展等中心工作深度绑定,实现了人才成长与产业发展的双向奔赴。

铜仁人才工作的鲜明特色,在于始终坚持“引育并重”的务实理念。既敞开大门广纳天下英才,也沉下心来培育本土人才,特别是以职业技能赛事为抓手,大力培育技能人才,抓住了实体经济发展的根本。职业教育的升级、技能赛事的淬炼、激励机制的完善,不仅为本土青年打通了成长成才的通道,也为产业发展培育了一支留得住、用得上的本土人才队伍,构建了“外来人才引得进、本土人才育得好”的良性人才生态。

铜仁人才工作的关键支撑,在于始终坚持“生态为本”的服务理念。留住人才,既要靠事业,也要靠环境。铜仁市锚定建设全省良好人才生态先行示范区的目标,不是简单地给补贴、给待遇,而是从住房、教育、医疗等人才最关心的问题入手,构建全链条、有温度的人才服务体系,用心用情解决人才的后顾之忧,真正做到了用诚意留住人才、用环境温暖人才。

绿色是铜仁最鲜明的底色,人才是铜仁最宝贵的财富。当前,铜仁正处在生态文明引领高质量发展的关键时期,比以往任何时候都更加渴求人才、需要人才。唯有持续深化人才强市首位战略,不断打破束缚人才发展的体制机制障碍,持续优化人才发展生态,让更多人才在铜仁安心安业,才能为绿色铜仁现代化建设筑牢人才根基,在武陵山区走出一条以人才引领高质量发展的特色之路。



工作人员为求职者答疑。

精心育才:淬炼匠心,建强技能人才主力军

乡村振兴,关键在人;产业发展,根基在技。一年来,铜仁市始终坚持引育并重,既广开渠道引进外来人才,也深耕本土培育技能人才,以职业技能赛事为重要抓手,搭建起技能人才成长成才的广阔平台,推动形成“以赛促教、以赛促学、以赛促训、以赛促建”的良好格局,为全市产业发展培育了一支规模宏大、结构合理、技艺精湛的匠心人才队伍。

技能赛事是人才淬炼的“大熔炉”。一年来,铜仁市持续完善职业技能竞赛体系,成功举办全市第二届职业技能大赛、第十四届职业技能大赛,赛事设置紧密贴合地方产

业发展需求,既有紧扣新型功能材料、大数据等新兴产业的化学实验技术、无人机操控与维护等赛项,也有贴合生态农业、民生服务的白酒酿造、茶叶品评、养老照护、中式烹饪等特色赛项,实现了赛事与产业、岗位的精准对接。在铜仁市第十四届职业技能大赛中,来自全市各职业院校的上千名选手同台竞技,仅印江职校就斩获27个奖项,其中14个项目获得省赛资格,充分展现了全市职业教育的育人成果。

在省级、国家级赛事舞台上,铜仁技能人才同样捷报频传。一年来,在全省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校

技能大赛选拔赛中,铜仁职业技术学院农学院共斩获31个奖项,其中一等奖9项,承办的2个赛项吸引了全省9个市州、13所院校的67支队伍参赛,充分彰显了铜仁技能人才培养的硬实力。全年通过各级各类技能赛事,全市累计选拔出优秀技能人才1200余名,一大批青年技能人才在赛事中脱颖而出,成为产业发展的中坚力量。

以赛促育是人才成长的“加速器”。铜仁市以技能赛事为牵引,持续完善技能人才培养体系,深化职业教育改革,推动职业院校与产业园区、龙头企业深度合作,实现“校企协同、产教融合”。这一

年,铜仁职业技术学院成功升格为本科层次职业大学,成为武陵山区域第一所本科职业院校,填补了区域职业本科教育的空白,为全市技能人才培养搭建了更高层次的平台。

同时,铜仁市持续健全技能人才激励机制,完善“铜仁工匠”评选制度,拓宽技能人才职称评审通道,打破学历、资历限制,让技能人才有出路、有地位、有奔头。截至2025年底,全市高技能人才总量突破8万人,技能人才占就业人员的比例持续提升,一支懂技术、会创新、能吃苦的匠心人才队伍,正在成为绿色铜仁现代化建设的重要支撑。

科学用才:搭建平台,释放人才发展新活力

用好人才,方能成就人才。一年来,铜仁市始终坚持“人岗相适、人尽其才”,着力破除束缚人才发展的体制机制障碍,为各类人才搭建干事创业的平台载体,让人才在科技创新、产业升级、乡村振兴的主战场各展其长、各尽其能,最大限度释放人才创新创业活力。

平台载体是人才施展才华的“主阵地”。一年来,铜仁市持续加大创新平台建设力度,成功立项锰基新材料、锂电池回收利用技术、新能源电池正极材料3个省级科技成果转化中试平台,建成碳酸锰资源综合利用实验室,新增科学家工作站4个,国家级博士后科研工

站、省级重点实验室等创新平台总量达354个。这些平台不仅为人才开展技术攻关、成果转化提供了坚实支撑,也成为集聚人才的“强磁场”。2025年,全市新认定高新技术企业14家、专精特新企业16家,技术合同成交额增长16.3%,人才创新成果转化效率持续提升。

在“富矿精开”战略实施中,铜仁市充分发挥人才的核心作用,组织新材料领域专家团队开展锰矿资源综合利用、锰渣减量化无害化资源化技术攻关,推动锰污染治理和锰产业高质量发展取得重大突破,2025年新探明锰矿资源量5000万吨,为千亿级锰基新材料产业集

群建设提供了技术和人才支撑。在生态农业领域,选派一大批农业技术人才下沉基层,开展技术指导、品种改良、品牌打造,推动生态茶、生猪、蔬果、家禽4个产业集群产值均突破百亿元,农产品加工转化率提升至65.2%。

基层一线是人才建功立业的“大舞台”。一年来,铜仁市持续推动人才下沉、资源下沉,深入实施科技特派员制度,选派数百名科技特派员深入田间地头,为农户提供技术服务,助力乡村产业发展。深化莞铜东西部协作,组织700余名教育医疗专业人才开展互派交流,通过“组团式”帮扶,有效提升了基层教

育医疗水平,为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴注入了人才动能。

同时,铜仁市持续深化人才体制机制改革,破除“四唯”倾向,完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,支持科研院所、高校科研人员兼职兼薪、离岗创业,充分调动人才的积极性、主动性和创造性。在职称评审中,进一步向基层一线、艰苦岗位倾斜,让扎根基层、作出实际贡献的人才有更多获得感,真正实现“用一贤人则群贤毕至”。

用心留才:优化生态,打造人才安居幸福地

水积而鱼聚,木茂而鸟集。一年来,铜仁市始终坚持把人才生态建设作为基础性工作,锚定建设全省良好人才生态先行示范区目标,以有温度、有力度的服务,全方位解决人才干事创业的后顾之忧,让铜仁成为各类人才安心安业安业的沃土,真正实现“近者悦、远者来”。

全链条服务让人才安心。铜仁市持续完善“一站式”人才服务体系,建成市县两级“人才之家”,配备专职人才服务专员,开通“96567”人才服务热线,实现人才服务“一窗通办、一网通办”。截至2025年底,全市累计发放市级“优才卡”597张,配套落实配偶安置、子女入学、旅游服务等11项优惠政策,让高层次人才

享受便捷高效的专属服务。针对人才最关心的住房问题,全市累计建成人才公寓4902套,为引进人才提供免费或优惠的安居保障,让人才“拎包入住”,真正实现“安居才能乐业”。

全方位保障让人才暖心。铜仁市建立健全党委(党组)联系服务专家人才制度,市委领导带头联系服务专家人才,对人才取得重大成就、获得重大荣誉、遭遇特殊困难等情况,及时开展走访慰问,用心用情解决人才实际困难。2025年,全市持续优化人才子女入学、医疗保障、配偶就业等配套政策,优先保障高层次人才子女就读优质学校,开通人才就医“绿色通道”,协调解决人才配偶就业问题,

全力消除人才干事创业的后顾之忧,让人才在铜仁感受到家的温暖。

全社会尊才让人舒心。一年来,铜仁市以贵州省“人才日”为契机,举办系列人才主题活动,向全社会发出求贤若渴的强烈信号,大力宣传优秀人才先进事迹,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。同时,持续优化营商环境,擦亮“贵人服务·一视同仁”营商品牌,为人才创新创业提供良好的市场环境。

如今的铜仁,人才政策持续升级,创新平台不断完善,服务保障日益优化,人才生态持续向好,已经成为各类人才创新创业的热土、追梦圆梦的乐园。

潮涌黔东风正劲,逐梦前行正当时。这一年以来,铜仁市以人才强市首位战略为引领,用诚意引才、用平台育才、用事业留才、用服务留才,推动人才工作取得了一系列丰硕成果。站在“十五五”规划的新起点,铜仁市将持续深化人才发展体制机制改革,不断完善人才“引育用留”全链条体系,加快建设全省良好人才生态先行示范区,让更多英才汇聚武陵腹地,在绿色铜仁现代化建设的伟大实践中,书写更加精彩的人生华章,共同绘就“梵天净土·桃源铜仁”的壮美新画卷。



2025年“千名英才·智汇铜仁”引才推介会西安站现场。