

# 奋勇争先扛牢政治责任 实干担当凝聚发展合力

## ——2025年印江组织工作综述

### 印组工

党的力量来自组织,组织强则事业兴。

2025年是“十四五”收官之年,也是“十五五”谋篇布局之年。一年来,全县组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻党的二十届三中全会和二十届中央纪委全会精神,深学笃用习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神,认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神,坚持向中心聚焦、为发展聚力,聚焦理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才职能职责,积极推动组织工作与中心工作同频共振,为“十四五”圆满收官提供坚强组织保障。

### 聚力凝心铸魂,推动理论武装走深走实

思想伟力激荡时代,真理光芒照亮征程。一年来,全县组织系统坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,健全完善基本培训制度,持续增强党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

——聚焦理论武装强根基。始终把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深入贯彻落实习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神,认真学习贯彻“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实的制度机制,督促指导各级党组织健全完善“三会一课”、理论学习中心组学习等学习机制,教育引导全县党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,持续夯实推进印江绿色发展示范县建设思想理论基础。

——抓实学习教育作风。认真组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,聚焦主题,把握关键,坚持学查改一体推进,推动学习教育提质增效,作风持续向好。通过读书班、专题学习研讨等形式,带动全县各级党组织和广大党员全面学、深入学、系统学,聚焦群众反映强烈的违规吃喝、违规收送礼品礼金等方面突出问题,推动各级党员领导干部深入查摆问题,扎实做好问题整改,推动解决民生实事42件,惠及群众8000余人,有关经验做法在新华网、人民网等主流媒体刊播91篇次。

——强化教育培训提素养。按照全国党员教育和干部教育培训工作规划,健全落实“1+1+16”县乡两级党校一体化办学体系,通过“理论导学+现场教学+云端助学+实践研学”组合培训模式,带动开展普遍性学习培训,举办县级培训34期5489人次,邀请县级以上授课课时占主体班次总课时的比例高达27%,有效提升基层党员干部的理论素养和履职能力。

力。依托“红二、红六军团木黄会师纪念馆”“黔东独立师浴血梵净山遗址”2个省级党性教育现场教学点优质资源,开展现场教育活动612批次,结合县域发展实际,新开发课程13门,1门课程入围2025年全省统一战线精品课程。

### 坚持强基固本,推动基层基础更加稳固

治国以基层为要,治党以基础为先。一年来,全县组织系统牢固树立大抓基层的鲜明导向,聚力提升基层党组织政治功能和组织力,推动各领域基层党建迈上新台阶、取得新成效。

——基层基础持续有力筑牢。认真落实省委、市委关于“减负、增收、提质、拓渠、优考”决策部署,精简全县考核指标41条,调整优化乡镇(街道)综合考核指标13条,有效减轻基层负担。有序开展40个后进党组织整顿提升、考核评估和验收销号工作,储备村(社区)党组织书记后备力量754人,新选聘村会计174人,探索做好“空心村”组织设置、干部配备工作,调整优化村干部等级序列方案。向212个“五类村”精准选派驻村村干部636名,投入54.54万元统一购买人身意外保险和开展健康体检。

——“强村富民”行动深入推进。锚定乡村振兴重点任务,持续深化强村富民行动,有序推进15个扶持壮大村级集体经济项目建设,盘活农村闲置资产项目66个,推动全县62个村实现村级集体经济年经营性收入55万元以上或集体经济收益25万元以上,成效显著、亮点突出,全市“强村富民”现场观摩会在我县圆满召开,充分展现我县强村富民工作成效。

——党员队伍建设全面加强。严把发展党员政治关,着力从青年、产业工人、农民和知识分子中发展党员191名,审慎认定党员身份93人,全面摸排、规范管理流动党员1335名。通过设立党员示范岗、党员责任区等形式,推动1.7万余名党员投身基层治理、乡村振兴一线,帮助解决群众实际难题。走访慰问农村生活困难党员、离退休老同志1097人,发放慰问金85.45万元,颁发“光荣在党50年”纪念章93枚,有效激发党员干事创业激情。

——各领域党建提质增效。全力推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,摸底排查市场主体、“三有”非公有制经济组织和社会组织5384个,按照应建尽建原则组建党组织,党的组织覆盖率大幅提升,选派党建指导员155名,党的工作覆盖率达100%。机关党建工作实现有效突破,2000余名在职党员干部积极参与社区文明创建、调解纠纷、服务群众等工作,统筹推进国企、学校、公立医院党建与业务深度融合,督促69家县属国有企业子公司完成党建入章事宜,明确党组织和董事会讨论事项57项。

力,统筹推进国企、学校、公立医院党建与业务深度融合,督促69家县属国有企业子公司完成党建入章事宜,明确党组织和董事会讨论事项57项。

### 大力选贤任能,推动干事创业热情迸发

用人必考其终,授任必求其当。一年来,全县组织系统始终坚持党管干部原则,聚焦事业发展需要,严格落实新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”重要要求,着力锻造堪当重任的干部队伍。

——培优建强领导班子队伍。牢固树立重担当重实干重实绩的选人用人导向,严格执行新一轮党政领导班子建设规划,扎实抓好领导班子思想政治建设,加强政治忠诚和理想信念教育。持续开展县管领导班子运转调研,优化完善经开区管理机构和公安部门机构改革。认真执行领导班子任期制度和领导班子主要负责人变动交接制度,保持乡镇领导班子任期相对稳定。6名部班子成员带队赴17个乡镇(街道)开展村(社区)“两委”班子换届摸底调研,扎实做好信息收集、人员储备、业务指导、分析研判等工作,为2026年换届工作奠定坚实基础。

——全面提升担当作为精神。坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,先后在“三个大抓”“四化”建设、“2+N”产业发展、乡村振兴等一线提拔使用一批干部。严格执行新一轮党政领导班子建设规划,扎实开展“三个大抓”“四化”建设、“2+N”产业发展、乡村振兴等一线提拔使用一批干部。严格执行新一轮党政领导班子建设规划,扎实开展“三个大抓”“四化”建设、“2+N”产业发展、乡村振兴等一线提拔使用一批干部。

——从严从实开展监督管理。坚持把政治监督摆在首位,始终加强对“一把手”、年轻干部等重点群体的监管,畅通12380“四位一体”举报平台,切实防止干部“带病上岗”“带病提拔”。深入推进“八小时外”监督,收集办结日常监督信息266条,规范审批领导干部在社团兼(任)职8人,从严办理干部因私出国(境)4人,逐步拓宽干部日常监督管理覆盖面。紧盯省委巡视反馈选人用人专项检查的问题,通过召开会议、实地督导等方式督促整改,制定完善整改措施80条,出台和修订完善工作制度17个,推进整改工作常态化长效化。用心用情做好离退休干部工作,鼓励引导老同志在服务高质量发展、基层治理、关心下一代等方面贡献“银发”力量。

### 精准引育用留,推动人才动能有效释放

事业因才而兴,功业以人而立。坚持“人才强县”战略目标,牢固树立人才是第一资源的理念,深入实施人才“引育用留”工程,为奋力推进印江绿色示范县建设提供人才新生态。

——人才力量持续汇聚。深入实施“百千万人才引进计划”,印发《印江自治县“招才引智”实施办法》,通过“双招双引”等平台引进各类高层次人才28名,公开招聘事业单位人员153人,柔性引进医疗卫生“银龄”人才5名,人才数量增至45747人。积极申报省市人才项目,3人获评市委联系专家,5人入选“百千万”创业人才,申报贵州省重点人才“蓄水池”岗位2个,评选县委联系专家14人,人才储备和结构持续优化。

——人才效能有效激发。纵深推进“五类”人才培养计划,采取“抓重点+带常规”“专家讲+实地训”模式,分类培训企业家、高技能工匠、乡村致富带头人、青年后备队伍,共培训培育各类人才7770人次,5名“土专家”“田秀才”被评为市级乡土人才。抢抓干部人才“组团式”帮扶和东西部协作帮扶机遇,按照“组织点名+部门推荐”模式,择优选派31名青年骨干人才赴东莞交流学习,提升专业技术本领,推荐选派4名“甲秀之光”访问学者、4名“梵净之光”访问学者赴外研学。

——人才生态向新向好。持续深化产教融合、科教融合,成功认定市级教学名师、骨干教师30人,创建省级临床重点专科5个、市级临床重点专科8个,选派20名省市两级科技特派员深入基层推广农业新技术22项、研发新品种43个,创立省市两级科技特派员示范基地16个,申报省级科技项目4个。扎实开展“人才日”系列活动,核拨各类人才津贴70余万元,分配人才公寓12套,组织195名专家开展“免费健康体检”,顺利举办青年人才趣味运动会,协调解决人才落户、子女入学、就医、住房等“关键小事”50余件,人才生态持续向好发展。

开局之年当有开局之势,起步之时当有关键之为。2026年是中国共产党成立105周年,是“十五五”规划开局之年。全县组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻中央及省委、市委、县委决策部署,坚决扛起加强党的领导的政治责任,紧紧围绕中心工作、重点工作,在服务大局中忠诚履职,在实干笃行中争先进步,为实现“十五五”良好开局贡献组工力量、彰显组工担当。

# 印江北部片区农村规模化供水工程开工



本报讯(唐明慧 田波 文/图) 日前,印江土家族苗族自治县北部片区农村规模化供水工程开工。

印江北部片区规模化供水工程是该县科学谋划的重点民生项目之一,是2026年十件民生实事之一,是实现群众期盼、提升群众生活品质的务实之举。

据悉,该项目总投资10376万元,涵盖原水输水工程、净水厂工程、配水管网工程及智能化系统,供水范围覆盖天堂镇、刀坝镇、沙子坡镇、板溪镇、杉树镇和木黄镇六个乡镇。工程设计供水规模达13986.8m3/d,项目区覆盖103个行政村,现状水平年(2023年)服务人口达11.4126万人。工程建成后,将新增受益人口9.68万人,新增农村供水规模率25.9%,规划水平年(2035年)服务人口将达到12.16万人,彻底解决该片区集镇及周边农村的供水安全和保障问题。

“红军不拉夫不筹饷,不要农民办招待……”在红二、红六军团木黄会师纪念馆内,一幅历经90余年的红色标语静静陈列,字迹斑驳却铿锵有力。这是1934年红军进驻印江刀坝镇一带时,战士们留在农户家门上的誓言,更是红军严明纪律与为民初心的生动写照,如今已成为印江红色廉洁文化的核心见证。

近年来,印江用党的创新理论凝心铸魂,立足中华优秀传统文化、革命文化与社会主义先进文化,深挖红色文化廉洁内涵,创新传播方式,构建起全方位廉洁教育体系,让廉洁教育更具针对性与感染力,为县域高质量发展绘就风清气正的鲜明底色。

木黄会师纪念馆讲解员田芮诗介绍,这件红色标语原件,不仅是历史的印记,更是红军廉洁作风的直接体现。纪念馆将这幅标语作为廉洁教育的核心教材,通过深度解读背后的红色故事,引导党员干部沉浸式感悟红军铁的纪律与清廉本色,让红色廉洁基因真正融入血脉、代代相传。

一幅幅红色标语,一声声廉洁誓言,让红色廉洁基因在新时代焕发新活力,也成为印江党员干部开展廉洁教育学习、筑牢思想防线的生动教材。木黄镇党员干部田芳丽坦言:“红军标语字字铿锵,对我们而言,既是纪律意识,也是为民承诺,我会牢记廉洁初心,积极为群众办实事,把革命先辈精神落到实处。”

如果说红色旧址是廉洁教育“精神高地”,学校则是廉洁种子“育苗沃土”。木黄中学以多种形式推动廉洁教育进校园,该校九(一)班开展“让清廉成为青春的底色”主题班会,语文老师严红芳结合红色廉洁故事与身边榜样,通过知识问答、分享红军故事、手绘创作等互动形式,让廉洁理念变得生动易懂。

课堂上,学生们展示的廉洁手抄报、剪纸作品,将崇廉尚洁的种子悄悄埋入心底。木黄中学九年级学生祝俞雯向同学们展示了自己的廉洁手抄报,她介绍创作灵感源于书中的清廉小故事,还分享了“清廉则民亲,腐败则民疏,公正则民赞,徇私则民怨,廉者得民心”的句子,希望和同学们一起勤俭节约、奋发向上,争做崇廉尚洁的好少年。

木黄中学校长陈仕会表示,学校坚持将廉洁教育融入日常管理、嵌入育人全过程,通过廉洁宣传栏、文化长廊、主题班会等多种方式,联动家校构建廉洁教育链条,让廉洁文化在校园落地生根、开花结果。

印江坚持“一村一特色、一墙一主题”,让廉洁文化走进乡村、浸润民心。雍溪镇驷马村“勿以官小而不懈,勿以事小而不勤”的彩绘成为村民热议话题;新寨镇团山村廉洁文化长廊与农耕场景相融,村民散步间便能接受廉洁熏陶。这些“会说话的墙”,让廉洁教育从“干部学”延伸到“全民懂”。各乡镇(街道)还通过打造廉洁文化长廊,实现“抬头见廉、随处悟廉”,创新传播方式,统筹线上线下阵地,营造崇廉尚洁的社会氛围。

与此同时,印江线上线下联动,让廉洁教育触手可及。该县纪委监委利用每周五和重要节日节点,通过移动短信平台向全县党员领导干部发送廉洁短信50期,共计9万余条,以温馨提醒筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

如今,印江已构建起“红色阵地育廉、乡村墙绘润廉、短信提醒护廉、校园启蒙启廉、线上线下传廉”的全方位廉洁教育体系,廉洁文化的覆盖面、传播力与影响力持续提升,崇廉尚洁的新风正气在全县上下蔚然成风。

“我们还以‘清廉印江’建设为抓手,抓实校园廉洁启蒙教育,活化乡村廉洁载体,深化家风建设,统筹线上线下阵地,持续筑牢党员干部拒腐防变思想防线,不断巩固风清气正的良好政治生态。”印江自治县纪委监委、干部监督室主任冉益说。

# 红军标语映初心 清风廉洁润印江

——印江绘就高质量发展清廉底色

梅亚军 任光勇

# 贵州富鼎橡塑:首季产值将达1800万元



本报讯(蒋智江 任明勤 田柳 阙菊淑 文/图) 连日来,位于贵州印江经开区内的贵州富鼎橡塑有限公司以“开局即冲刺、起步即提速”的奋斗状态,全力以赴忙生产,赶订单,奋力实现今年一季度“开门红”。

近日,贵州富鼎橡塑有限公司生产车间,80余名工人们身着工装,坚守在各自岗位上,娴熟地操作设备,忙着赶制一季度的订单。“我们公司今年的目标是实现产值在6000万元以上,现在的订单排得满满当当,自春节后复工复产以来,我们每天都在加班加点的忙生产、赶订单,这几天我们连续三天都在发货,我们原计划一季度的产值在1500万元左右,但从现在的生产、销售订单来看一季度的产值是没有问题的。”公司总经理徐刚介绍。

贵州富鼎橡塑是一家专注于鼠标垫、瑜伽垫、地垫等橡塑产品的研发、生产与销售的高新技术企业,其产品远销美国、土耳其、俄罗斯等国家和地区。近年来,公司凭借过硬的品质和稳定的交

付能力,赢得了国内外客户的广泛认可。今年以来,随着产品需求量的增加,企业的订单量持续攀升,为抢抓机遇、兑现订单承诺,公司春节复工后迅速调整了生产计划,科学统筹生产资源,优化生产流程,提高员工工资标准等最大限度释放产能。

“为实现一季度开门红,我们一方面加强生产调度管理,安排人员紧盯生产进度,跟踪订单情况,及时协调解决原材料供应等问题;另一方面,严把产品质量关,从原材料入库到成品出库,每一个环节都进行严格检验,做到在赶进度的同时守住质量底线。此外,我们还将员工的基本工资从原来的2000元每月调整到3200元每月,切实激发员工生产的积极性。”徐刚说。

今年以来,印江围绕“四新”主攻“四化”主战略,主动作为,靠前服务,做到早谋划、早部署、早安排,为入园企业从用工招聘、原材料供应到物流保障、政策申报等方面全程提供“保姆式”服务,为企业一季度超额完成目标提供了有力支撑。

# 印江农商行3.4亿金融“活水”助力春耕备耕

本报讯(张玉莲 任光勇) 今年以来,印江农商银行始终秉承“根在农村、命在农业、情系三农”的服务宗旨,在春耕备耕黄金时节,早谋划、早部署、早行动,快走访、快审批、快投放的高效服务,预计发放3.4亿元信贷资金,支持春耕备耕,为农户送去金融“及时雨”。

3月18日,在新寨镇板山村红岭山畜牧养殖有限公司,印江农商行及新寨支行工作人员走进肉牛养殖基地,与养殖户亲切交谈,了解今年春季肉牛上栏情况及资金周转情况。

交谈中,养殖户张羽刚话里话外

都是对印江农商行十余年来在资金上及时支持深表感谢。尤其是在前两年肉牛市场价格波动的情况下,毫不犹豫地支持,才让他的养殖业坚持到现在,目前肉牛市场回暖,存栏数量达到160头左右。而且现在的贷款方式灵活,利率较低,放贷快,还有一部分利息由政府补贴,这让他对养殖业充满信心。

“现在这个贷款特别方便,手机上就能操作,而且随借随还,利率才4厘多一点,政府还贴息50%。”红岭山畜牧养殖有限公司法人张羽刚说。

时下,正是明前翠峰茶采摘黄金季

节,紫薇农商支行急群众之所急,进村入户了解茶叶种植大户资金周转情况,及时授信,缓解资金周转困难。

紫薇镇团龙老贡茶厂负责人杨慧表示:“这两天收购茶青,资金需求量确实比较大,每天在两万元左右,向紫薇信用社借款,他们及时了解、授信,解决我的资金周转困难,我非常感谢他们。”

针对春耕时间紧、需求大的特点,印江农商银行深入春耕一线、农户家中,企业一线,掌握农户信贷资金需求,结合农业产业特点制定信贷投放计划,让春耕

备耕不等“贷”。

近年来,印江农商银行始终秉承“根在农村、命在农业、情系三农”的服务宗旨,推出了“致富通”农户贷款“易贷通”小微企业贷款、“黔农惠贷”等信贷产品,围绕12个农业特色优势产业,重点加大对肉牛、中药材、茶叶等产业的服务跟进工作,将信贷资金送到老百姓心坎上。

今年以来,该行累计发放春耕备耕贷款3.4亿元,惠及产业户5472户,全力保障了春耕生产。