

思南:深耕“情暖桑榆”品牌 守护最美夕阳红

王永刚

近年来,思南县紧扣新时代党的建设总要求,坚持政治引领、组织建设、服务保障、作用发挥四维同向发力,持续擦亮“情暖桑榆”工作品牌,推动新时代离退休干部工作高质量发展。

坚持政治引领,在凝心铸魂上持续发力

该县始终把政治建设摆在首位,引导老同志坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

深化理论武装。做实“送学+联学”机制,征订发放《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等学习资料200余册,组织离退休干部党支部书记登台讲专题党课,推动机关党支部与村(社区)党支部联合学习24场次,让老同志在常学常新中筑牢信仰之基。

抓实党性教育。定期组织离退休干部党员开展专题学习讨论,引导老同志永葆“退休不褪色、离岗不离党”的政治本色,在大是大非面前立场坚定,自觉做全面从严治党支持者与践行者。

创新活动载体。打破支部界限,创新开展“党建引领夕阳红”一月一主题

活动,推行“联合主办+轮流承办”模式,2025年累计开展主题活动12场、覆盖800余人次,此创新举措荣获全省第八届老干部工作创新大赛“优秀奖”。

夯实组织基础,在强基固本上持续发力

该县以提升组织力为重点,不断夯实离退休干部党建工作根基。

抓示范创建。以“六好”示范党支部创建为抓手,坚持靶向发力、精准指导,年内开展专题调研指导5次,现有省级“六好”示范党支部2个、市级4个,持续增强示范引领作用。

抓规范建设。规范建立离退休干部党组织,坚持“重点培训+全员覆盖”双轮驱动,举办专题培训班培训骨干32人次,依托“三会一课”、主题党日等载体开展集中学习120余场次,持续巩固党支部标准化规范化建设成果。

抓党员管理。创新设立“县城党员驿站”,依托县离退休干部党建工作站,为103名乡镇流动党员打造“流动不流失、离乡不离党”的温馨家园,每季度组织集中学习与主题活动,切实增强组织归属感。

优化服务保障,在用心用情上持续发力

该县坚持精细化、个性化服务理念,全面落实政治待遇和生活待遇,让老同志共享发展成果、安享幸福晚年。

待遇落实不打折。2025年报销离休干部医药费4.8万余元,发放离休干部无工作遗孀医药补助费11.6万元,督促相关单位按要求完成建初干部调标工作,确保各项待遇落地落实。

走访慰问全覆盖。常态化开展退休干部政治家访300余人次,重要节日走访慰问255人,看望离休干部140余人次,举办干部荣誉退休仪式35场。针对高龄、行动不便老同志,开展送医上门5人次、送学上门176人次,走访慰问干部遗孀50余人次,让组织的温暖触达每一位老同志。

健康守护再升级。创新实施“健康颐老·党建联建”医疗志愿服务,以党建联建为纽带,联合县卫健系统,开展“一对一”医疗服务,为首批30名老同志建立个人健康档案,构建起“组织牵头、资源整合、服务上门”的健康关爱新机制。

聚焦中心大局,在银发赋能上持续发力

该县紧扣全县中心工作,积极搭建平台载体,引导老同志在服务大局中彰显“银发担当”。

建言献策助发展。以“观发展巨变·聚银发智慧”为主题,组织老干部县内外学习考察3次,收集意见建议17条,为县委、县政府科学决策贡献“银发智慧”。

志愿服务践初心。依托52个志愿服务队、7个老干部工作室,围绕“七个助力”开展志愿服务活动,累计开展结对共建近30场次,技术服务50余场次,义诊4场次,化解矛盾纠纷25起,让“桑榆力量”在基层治理中熠熠生辉。

薪火相传育新人。深耕关心下一代工作,充分发挥“五老”优势,开展各类主题宣讲389场次,开办假期学校63个,覆盖70个村,337名大学生志愿者、106名“五老”参与假期学校、受益学生2446名。2025年9月,县关工委被中国关工委、中央精神文明建设办公室联合表彰为“全国关心下一代工作先进集体”。

松桃盘信镇:整治陈规陋习 吹拂文明新风

邹子豪 刘健

近年来,松桃苗族自治县盘信镇立足基层治理实际,精准发力、简约施策,靶向整治滥办酒席、大操大办等陈规陋习,推动移风易俗工作走深走实,让文明新风落地生根,为乡村全面振兴注入文明力量。

坚持党建引领,凝聚移风易俗“强合力”

建强组织架构,压实主体责任。成立由镇党委、政府主要负责同志任双组长的移风易俗工作专班,构建“党委统一领导、党政齐抓共管、各部门协调配合、村级具体落实”的工作格局。将移风易俗工作纳入基层党建重要内容,与乡村全面振兴、基层治理同部署、同检查、同落实。成立由支部书记任会长的红白理事会,吸纳老党员、春晖人士、致富能手等组成骨干力量,细化工作职责,明确议事规程,打通政策落实“最后一公里”。

突出头雁引领,强化示范带动。坚持党员干部先行一步,发挥“领头雁”效应。严格执行党员、干部婚丧喜庆事宜报备制度,要求党员干部带头简办、自觉抵制大操大办和人情攀比,主动接受群众监督。全镇党员干部自觉对标对表,以实际行动带头破除陋

习,以党风政风带动民风社风,让群众学有榜样、行有示范,在全镇形成“党员带头、群众跟进”的局面。今年以来,共收到25人报备。

传导责任压力,凝聚工作合力。不定期召开移风易俗工作专题调度会、推进会,全面部署工作任务,分析存在问题,研究推进举措。推行“镇领导包村、村干部包组、党员包户”责任制,将移风易俗工作纳入年度绩效考核和村“两委”班子考评重要内容,压实村级主体责任,确保工作任务落地见效。今年以来,镇级共召开移风易俗专题会议2次。

坚持精准施策,筑牢陋习整治“防火墙”

强化纪律监督,保持高压态势。镇纪委将移风易俗纳入日常监督重要内容,采取“四不两直”、明察暗访等方式,不定期对各村开展督导检查。重点围绕党员干部、公职人员违规操办酒席、大操大办等问题进行严查严处,做到发现一起、查处一起、通报一起,形成有力震慑,对工作落实不力、敷衍塞责的党组织和个人严肃问责,确保纪律红线不触碰。今年以来,共督导10余次。

激活基层前哨,织密防控网络。充分发挥村“两委”、网格员、新时代文明实践志愿者队伍作用,建立健全婚丧嫁娶信息常态化摸排机制。网格员通过日常走访、入户走访、民情反馈等渠道,及时掌握辖区内红白喜事办理信息,对苗头性、倾向性问题早发现、早介入、早劝阻,把违规风险化解在萌芽状态,实现全过程、无死角动态管控。近年来,开展酒席现场宣传劝导20余次。

畅通监督渠道,构建共治格局。依托微信公众号、村级广播、村务公开栏等平台,公开移风易俗监督举报电话和邮箱,拓宽群众监督渠道。建立群众举报快速处置机制,做到接报即查、查结即反馈,切实保障群众知情权、参与权和监督权。引导群众主动参与监督,形成社会共治、人人参与的良好氛围。2025年以来,接到群众反映举报2起,均已进行核实处理。

坚持德治浸润,培育文明新风“新生态”

多维宣传浸润,厚植文明理念。整合宣传栏、横幅、院坝会、入户走访、志愿服务、微信群等多种载体,全方位、多角度开展移风易俗宣传。深入

宣传婚事新办、丧事简办、勤俭节约的文明风尚,解读相关政策要求,讲述身边典型故事,引导群众树立正确的婚恋观、丧葬观、消费观,让文明新风家喻户晓、入脑入心。今年以来,已入户走访1000余次,发放宣传资料300余份。

深化志愿服务,传递文明温度。聚焦群众急难愁盼、农村人居环境整治等重点工作,组建专项志愿服务队伍,常态化开展便民服务、文明倡导等志愿服务活动。依托新时代文明实践所(站)阵地,把文明新风宣传融入志愿服务全过程,在办实事、解民忧中传递文明理念、涵养淳朴民风。今年以来,累计开展志愿服务活动20余场,惠及群众500余人次,以暖心服务带动乡风文明提升。

完善自治机制,夯实制度保障。组织各村召开村民代表大会、院坝会,广泛征求意见,共同修订完善《村规民约》,明确婚丧嫁娶操办规模、流程等具体要求,形成“按规矩办事、按程序执行、有机制约”的酒席管理模式。以村规民约为抓手,推动群众自我管理、自我监督、自我约束,让文明新风长治长效。截至目前,全镇27个村均已完成村规民约的修订完善。

万山镇:党建引领文明创建 既重“面子”更重“里子”

杨兴

近年来,万山区万山镇坚守“创建为民、创建惠民、创建靠民”理念,以党建为引领,发挥新时代文明实践所(站)阵地作用,推动文明创建由“面子”向“里子”深化,让文明浸润街巷、幸福有感可及。

聚焦民生“微实事”在排忧解难中传递为民温度

该镇坚持把“绣花功夫”落到民生一线,让群众在细微处感受城镇温度、共享创建成果。

攻坚环境顽疾,优化人居环境。聚焦群众反映强烈的公共设施破损问题,党员干部快速响应、协同发力,妥善解决解放街社区15座公厕停水堵塞难题,疏通修复老化管道300余米,惠及居民1200余人,切实办好群众“急难愁盼”。

消除风险隐患,筑牢安全屏障。将群众“脚下安全”作为民生底线,深入开展背街小巷设施排查整治专项行动,对13处破损缺失盖板统一更换加固,覆盖3个社区500余户居民,以“小切口”守护“大安全”,保障群众出行安心放心。

提升公共空间,丰富文化生活。着眼群众休闲娱乐需求,充分发挥党组织统筹协调、整合资源的优势,对新时代文明实践广场凉亭维修翻新,融入朱砂文化元素,修复破损构件27处,刷新景观风貌100余平方米,成为开展文明实践、传播朱砂文化、丰富群众生活的重要阵地,让公共空间“活”起来、文明氛围“浓”起来。

筑牢文明“硬支撑”在补齐短板中优化服务供给

该镇坚持把文明创建与城镇更新、民生改善深度融合,以基础设施升级夯实文明根基,让城镇既有“颜值”更有“质感”。

提升殡葬服务,倡树节俭新风。聚焦群众治丧需求,申报实施社区公共服治丧点改造项目,对现有400平



万山特色小镇。万山区民政局供图

方米大厅、厨房、厕所进行全面提质,新建310平方米吊唁厅和313平方米配套管理用房,完善功能设施与配套服务,提升规范化、人性化水平,以硬件升级引领文明治丧、节俭治丧新风尚。

聚力市场提升,守护烟火气息。紧盯群众生活所需的“菜篮子”,重点对犀牛井社区便民市场实施改造。针对设施老化、环境脏乱等问题,修缮摊位60个,加固钢架棚500平方米,冲洗消杀地面1000余平方米,并规范摊位摆放秩序,让“菜篮子”更舒心、“烟火气”更暖心。

精细城镇管护,扮靓颜值品质。持续推进背街小巷改造、路面修复、路灯维护,常态化整治占道经营、乱堆乱放,累计修复破损路面600余平方米,更换维修路灯26盏,清理占道经营30

余起、乱堆乱放230余处,以“微改造、精提升”夯实创建根基,让城镇既有颜值更有品质。

激发群众“源动力”在共建共享中凝聚文明合力

该镇通过创新激励机制和丰富实践活动,激活基层治理“神经末梢”,引导群众从“旁观者”转为“主人翁”,构建全民共创格局。

积分激励引导,激活参与动能。联合妇联设立“文明积分超市”,将居民参与环境卫生整治、志愿服务、遵守文明规范等12类行为量化为积分,累计开展集中兑换4场次,兑换米、油、洗衣液等生活物资217份,有效激发了群众参与基层治理的内生动力。

文化活动润心,丰富精神生活。充分发挥新时代文明实践所(站)阵地

作用,紧扣群众精神文化需求,结合“我们的节日”,举办“月满华诞聚万家·红歌同心颂团圆”“情暖冬至·饺香邻里”等群众喜闻乐见的活动26场,在寓教于乐中宣传创文、移风易俗等知识,参与群众8500余人次,发放惠民物资2800余份,不仅丰富了群众文化生活,更拉近了邻里距离,营造和谐氛围。

典型示范引领,凝聚文明合力。深入挖掘选树身边先进典型,评选“卫生文明家庭”等先进典型23户,通过入户宣传、事迹宣讲等方式,用身边事教育身边人。同时,吸纳26名党员、群众代表担任“群众文明监督员”,发挥群众监督作用,累计反馈解决问题89个,推动形成“人人参与、人人监督、人人奉献”的良好局面,让文明的种子在每个人心中生根发芽。

近年来,印江土家族苗族自治县认真贯彻落实新时代公务员队伍建设要求,从拓宽渠道、培养锻炼、考核激励等方面抓实公务员日常管理,不断提升公务员管理工作的专业化、规范化和科学化水平。

在拓宽渠道上出“实”招,充盈源头活水

该县充分发挥公务员考录的主渠道作用,聚焦高质量发展需要,加强统筹谋划和需求分析,科学设置公务员考录条件,精准核算全县机关单位空编数、减员数,全面掌握急需紧缺专业人才培养情况,有针对性地申报公务员考录计划,对县、镇(街道)机关空缺编制做到“应招尽招”,有效破解“有编不用”和“无编可用”问题。一年来,共招录公务员(选调生)82人,优化印发全县机关事业单位工作人员调配管理办法,办理干部调动59人,其中调离本县15人,县外调入8人。紧扣各单位职能新需求与编制空缺情况,有序开展公开考调工作,定向考调乡镇干部职数占比10%,畅通基层干部成长通道。

在培养锻炼上谋“新”招,淬炼过硬本领

该县坚持以政治训练为根本、能力培训为核心、实践锻炼为关键,全力助推公务员能力素质与时俱进、全面提升。充分发挥县委党校干部教育培训主阵地作用,围绕县域发展实际和公务员岗位职责要求,实施精准化、实战化专业能力培训计划,举办公务员初任培训班、选调生到村任职任职前培训班、乡村振兴专题研讨班等业务班次6期,培训公务员500余人次,有效提高公务员推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。依托“红二、红六军团木黄会师纪念馆”“黔东独立师浴血梵净山遗址”2个省级党性教育现场教学点资源,组织开展现场教学8场次,让参训学员在沉浸式学习中传承红色基因、锤炼党性修养,激发干事劲头。

在考核激励上亮“硬”招,激发干事热情

着眼于推动制度优势转化为公务员管理效能,深入贯彻落实《中华人民共和国公务员法》及配套政策法规,严格按照程序要求,及时规范做好公务员任职定级、登记、辞职、退休等审核审批工作。一年来,有序为102人开展公务员登记备案,办理退休手续26人,组织74家单位开展带薪年休假统计,全面清理违规借调人员,并适时开展“回头看”巩固成效,完成全县1452名公务员信息更新采集。扎实做好公务员考核工作,督促各机关单位认真开展公务员平时考核,健全完善平时考核结果备案机制,坚决打破“干多干少一个样、干好干坏一个样”弊端。认真落实公务员工资福利、岗位津贴制度,全面贯彻落实县以下机关公务员职务与职级制度,激励公务员敢担当、勇作为,在各项工作中争创先进、走在前列。

德江安化街道 知行合一强本领 讲堂赋能增动力

吴润泽

近年来,德江县安化街道立足基层工作实际,以强化干部理论武装、锤炼履职本领、践行担当使命为主线,创新打造“知行讲堂”学习平台,探索形成“一个核心内核、一套常态机制、一个选题导向、一套学用模式、一个核心目标”的“五个一”实践路径,持续推动学用贯通、知行合一走深走实,让实干担当之风浸润基层干部队伍,为街道高质量发展注入强劲动力。

锚定知行内核,领航干部成长

始终锚定“知行合一”核心内核,以学思用贯通、知行信统一为根本遵循,将“知行讲堂”精准定位为理论学习主阵地、经验交流大平台、岗位练兵竞技场、作风养成大熔炉,为干部成长成才、工作提质增效定向领航。讲堂紧扣习近平总书记重要论述精神,深度践行基层干部担当作为要求,推动理论学习与基层实践同频共振、互促共进。

健全常态机制,保障讲堂实效

着力构建“每周一期、全员参与、轮流主讲”的常态化学习机制,推动科级干部、中层骨干、村(社区)书记、年轻干部轮流登台授课,通过“讲、学、思、悟”四维联动,让干部在讲中学、学中思、思中悟。同时,健全街道党工委统筹引领、主要领导带头参与、各部门协同推进的长效机制,层层压实责任,确保“知行讲堂”常态长效、落地见效、提质增效。

聚焦靶向选题,精准赋能履职

聚焦“贴合主责、精准赋能”选题导向,坚持问题导向、实践导向、需求导向相统一,紧扣基层治理、乡村振兴、文化传承、法治建设四大主责主业,严格落实“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,精准对接干部岗位需求,优化学习内容供给,让“知”的储备精准适配“行”的需求,实现干部能力提升与岗位履职需求同频共振。

创新学用模式,推动知行转化

创新“学用融合、知行转化”学习模式,打破传统单向灌输式学习壁垒,推行“人人上讲台、岗位大练兵”“课堂+现场双联动”模式,建立“学习—实践—检验—提升”闭环机制,推动学习从“被动接受”向“主动输出”转变,实现以讲促学、以学促干、以干验学,切实把学习成效转化为破解基层难题、推动工作落实、服务群众一线的干事创业实绩。

紧盯核心目标,筑牢发展支撑

紧扣“以知促行强本领、以行践知显担当”这一核心目标,通过“知行讲堂”建设,持续强化干部理论武装、锤炼政治品格、提升履职能力,推动党建优势、学习优势转化为发展优势、治理效能。聚焦基层实际问题,聚焦群众急难愁盼,着力打造一支政治过硬、本领高强、作风扎实的基层干部队伍,为安化街道高质量发展筑牢坚实根基。

印江:巧用“三招”让公务员队伍活起来强起来干起来

陈菁霖