

思南 深化分类管理 激活党员队伍新动能

杨铭

近年来,思南县紧扣党员队伍结构多样、分布广泛、需求多元的实际,以精准分类为抓手,持续优化党员教育管理,推动各领域党员在乡村振兴、基层治理、产业发展一线担当作为,为全县高质量发展凝聚红色力量。

精准分类定标尺 让党员管理更具针对性

分域建体系,精准划岗定责。按党员领域、年龄、岗位及能力特长,构建全领域、多层次分类管理体系。农村党员按退伍军人、返乡大学生等群体分类建库,1.1万余名农村党员下沉1665个网格任网格员、联户长;机关企事业单位2028名在职党员落实“双报到双服务”,组建32支志愿服务队解决群众急难愁盼;国企、医院、教育等领域设立23个“党员示范岗”“攻坚突击队”,推动党员在项目建设、技术攻关中履职尽责。

靶向解难题,抓实流动管理。针对流动党员组织生活难参与、教育管理难落地等难点问题,创新搭建流动党员管理服务平台,设立“县城党员驿站”,服务103名乡镇流动党员。建立流出地与流入地党组织双向共管机制,明确双方管理职责,通过定期组织集中学习、线上推送学习资料、搭建线下服务平台等方式,打通流动党员教育管理“最后一公里”,确保流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

暖心强帮扶,聚焦特殊群体。聚焦老党员、生活困难党员等群体建立常态化帮扶机制,2025年日常走访慰问农村生活困难党员、驻村党员等

1203人,发放党内激励关怀资金126.55万元,2026年元旦春节期间慰问生活困难党员、离退休老同志等1017人,发放关怀资金103.2万元;为高龄、行动不便党员送学上门176人次、送医上门5人次,实现“一类党员一套管理办法、一名党员一个服务定位”。

靶向施教强素养 让党员教育更具实效性

分门别类教学,定制培训课程。紧扣党员分类特点与成长需求分层定制培训内容,2025年组织全省村(社区)党员干部常态化培训5期,农村党员专项培训4期,受训人数2万余人次;44名村干部及后备力量参与学历能力“双提升”计划,分四类群体举办4期村党组织书记后备力量专题培训班;围绕政策理论、业务技能等开展机关、国企等领域党员培训,2025年举办各类培训班46期,覆盖6600余人次。

创新新载体,拓宽教学路径。整合县乡党校、红色资源、博士工作站等教学资源,构建线上线下融合培训体系。依托旷继勋烈士故居等红色资源开展沉浸式党性教育,建强“乌江先锋课程库、乌江先锋师资库”,完成乡镇党校联动培训137期,覆盖6800余人次;为流动党员、基层一线党员开设“田间课堂”“微课堂”,通过线上推送学习资料等方式开展精准教学。

严管筑防线,强化警示教育。以党性教育、党风廉政建设为抓手,把警示教育融入党员教育全过程,筑牢党员思想防线。2025年紧扣学习教

育要求,开展党性教育、党风廉政警示教育2000余场,覆盖3万余人次;通过典型案例剖析、廉政专题宣讲等形式,引导党员知敬畏、存戒惧、守底线,持续提升党员队伍的先进性和纯洁性。

多元履职显担当 让先锋作用更具示范性

党建促振兴,赋能产业发展。把党员作用发挥融入乡村振兴主战场,农村党员带头参与“强村富民”行动,1759名村级后备力量经导师帮带、一线跟岗锤炼本领;党员牵头组建红薯产业技术智囊团,选育的“陈薯1号”亩产突破9000斤,以党员先锋力量带动特色产业提质增效。

聚力优治理,夯实基层根基。深化“党小组+网格员+联户长”基层治理机制,党员网格员牵头排查矛盾纠纷、代办民生服务,2025年累计化解基层矛盾150余起、办理民生实事500余件;老党员依托“银领先锋”志愿服务品牌,开展德育法治讲堂389场次,开办假期学校63个,受益学生达2446名。

初心践使命,做实民生服务。各领域党员立足岗位办实事,医疗领域党员开展“送医下乡”、常态化义诊活动,省内外专家服务群众超2000人次,推动优质医疗资源下沉基层;机关党员推行“线上咨询+线下代办”服务模式,20余项高频政务服务事项实现“足不出村”办结;国企党员在项目建设、实体运营中攻坚克难,2025年攻克各类难题29个,实体化运营收入稳步提升。

江口:“四个聚焦”筑强人才引擎

陈翼

近年来,江口县牢固树立“人才是第一资源”理念,围绕全县经济社会高质量发展需求,在“四个聚焦”上精准发力,全力打造“近悦远来”的人才环境,为奋力推进江口现代化建设提供坚强人才支撑和智力支持。

聚焦聚管人才 构建人才工作“大格局”

强化政治引领。该县坚持“一把手”带头抓“第一资源”,在县委统一领导下,形成组织部门牵头抓总、职能部门与企事业单位协同联动的人才工作格局,深入实施人才工作“书记项目”,统筹推进各类人才队伍建设。

强化责任压实。持续完善全县人才工作统筹协调机制,优化调整县委人才工作领导小组成员单位,结合发展实际,制定江口县委人才工作领导小组2026年工作要点,压紧压实29家成员单位主体责任,确保人才工作落地落实。

强化制度保障。聚焦县域高质量发展需求,科学编制《江口县“十五五”人才发展专项规划》,修订完善《江口县引智实施办法》等政策文件,健全人才引进、培养、激励等全链条制度体系,为“十五五”时期人才工作提供清晰指引和制度保障。

聚焦重点产业 构筑人才集聚“强磁场”

突出需求靶向引才。该县围绕全县“134”现

代产业体系及教育、卫健领域需求,制定《江口县急需紧缺人才专业目录》,积极参加贵州人才博览会、“千名英才·智汇铜仁”等引才活动。近年来,累计引进急需紧缺人才95名,其中研究生20名,人才队伍学历层次明显提升。

拓宽渠道柔性聚才。坚持“不求所有、但求所用”,支持用人单位打破地域、编制和身份限制,以项目合作、顾问指导、技术攻关等方式柔性引才。近年来,与贵州中医药大学第一附属医院共建专科联盟和博士工作室,柔性引进外籍院士及博士团队6人。

统筹编制公开引才。全面梳理全县编制使用现状,合理设置招聘条件,规范开展公务员和事业单位招聘。近年来,累计补充工作人员300余人,干部队伍年龄结构、专业素养持续优化。

聚焦平台赋能 书写人才成长“新篇章”

深化产教融合。该县以校企合作为纽带,推动贵茶集团与铜仁职业技术学院共建“抹茶精英班”“绿宝石班”,利用抹茶全产业链综合开发人才基地累计培训1674人次,为全县茶产业人才队伍“充电赋能”。

深化科技赋能。持续推进科技特派员制度,充分发挥省市级科技特派员技术资源优势,通过深入各乡镇(街道)开展种植养殖技术培训指导、新品种引进等技术服务,组织开展技术培训2002人次,培养技术能手和致富带头人95人。

深化帮扶协作。坚持“需求导向、互补共赢”原则,深化东西部协作干部人才交流,双边互派5名党政干部、90名专业技术人才开展交流学习,推动理念互鉴、经验共享,为全县重点产业重点领域发展提供人才支撑。

聚焦以人为本 营造温情留才“暖环境”

落实政策保障。该县先后出台《江口县人才公寓管理办法(试行)》《江口县高层次人才津贴发放实施细则(试行)》等政策文件,设立人才专项经费,开辟专家人才医疗服务、子女入学、景点旅游“绿色通道”,不断提高专家人才政策保障。截至目前,人才公寓已入住32套,提供健康体检、子女入学、旅游“免门票”等服务400余次。

抓实人文关怀。深化党委联系服务专家制度,利用春节、人才日等契机开展走访慰问,邀请专家人才列席人大、政府、政协有关会议。近年来,县委常委领导走访慰问专家人才95人次,发放慰问金4.75万元。

营造浓厚氛围。通过中央、省、市主流媒体人才专栏,对在江口的先进个人和优秀团队的先进事迹、人才工作先进经验做法进行挖掘和宣传,大力营造识才、爱才、敬才、用才的良好社会氛围。近年来,挖掘各类人才40余人,完成省级以上媒体报道94篇,市级报道63篇。

近年来,德江县坚持把加强村(社区)干部廉洁教育作为夯实基层治理根基、赋能乡村全面振兴的关键抓手,通过思想淬炼、监督护航、激励保障三位一体协同发力,构建起全链条、常态化的廉洁教育体系,推动村(社区)党员干部既清廉自守又担当作为。

思想铸廉,常打“预防针”。德江县坚持教育在先、警示在前的理念,将廉洁教育融入日常、抓在经常。把《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规纳入“三会一课”、主题党日和专题培训班必修内容,通过原汁原味学、联系实际悟,引导基层干部知敬畏、存戒惧。截至目前,累计组织8090名农村党员开展主题党日学习活动3次,1906名村干部完成集中轮训。依托“农村党员进党校”平台,将警示教育、纪法解读作为重点课程,以案说法、以纪正行。目前已完成3期培训,1276名农村党员在党校课堂接受思想洗礼。制度化推行“六个一”廉政教育模式,即一次廉政谈话、一批案例学习、一堂廉政党课、一部警示片、一轮交流研讨、一趟廉洁家访,推动集中教育与日常提醒有机融合。全县已开展廉政谈话3110人次,上党课198场次,组织3211人次观看警示片,真正让纪律规矩入脑入心。

监督护航,织密“防护网”。该县聚焦村级权力运行的关键环节和廉政风险点,构建上下贯通、专常结合的监督体系。在全县349个村(社区)选优配齐村务监督委员会成员,专职负责对村务公开、项目实施、惠农政策落实等工作的“贴身监督”,确保权力在阳光下运行。建立乡镇纪委对村务监督委员会常态化指导机制,通过以会代训、实战练兵等方式开展专题指导22场次,持续提升村级监督员敢监督、会监督的能力。结合“六个一”廉政教育,将监督提醒延伸到“家庭后院”,组织各乡(街道)、村(社区)分级开展廉洁家访1708人次,把严管厚爱送到家,构筑起“组织+家庭”双层廉洁防线。

激励促廉,激活“动力源”。该县坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重,既划清纪律底线,又搭建干事舞台。督促指导22个乡镇(街道)结合村干部等级序列改革、村干部考核管理办法等制定具体管理措施,实现“一镇一策”精准管理,让村干部行有准则、干有方向。积极动员有干劲、想干事的村干部到强村富民公司任职,参与公司经营管理,用足用好《村级集体经济收益分配指导意见》,让发展成果向担当作为者倾斜,2025年以来,已面向村干部兑现集体收益分红39.33万元。畅通优秀村党组织书记成长通道,通过建立等级序列制度、推荐参加事业编制专项招考、专业化管理的党组织书记招聘等,已有19名实绩突出、群众公认的书记进入专业化管理序列,3名村干部享受副科级经济待遇,树立了“干好干坏不一样”的鲜明导向,有效激发了基层干部干事创业的内生动力。

德江:清风廉韵润基层

简小权

万山 全链条建强社区工作者队伍

莫利群

近年来,万山区精准聚焦社区工作者队伍建设,从选任聘用、培养锻炼、激励保障等方面全面发力,不断提升社区工作者能力素质,激发干事创业积极性,为推进城市基层治理体系和治理能力现代化建设提供有力人才支撑。

严把“入口关”,优化队伍结构。该县始终坚持政治标准、能力标准、群众标准,注重将大学毕业生、退役军人、外出务工经商返乡人员、善于做群众工作、热心服务群众的优秀人员选入社区“两委”班子,队伍结构进一步优化,为提升基层治理夯实组织基础。截至目前,社区“两委”班子大专及以上学历占74.4%,平均年龄36岁,实现学历、年龄“一升一降”。同时,积极面向大学毕业生、服务期满的西部计划志愿者、区内机关事业单位临聘人员、社区管家等开展公开招聘,持续优化社区工作者队伍结构,提高队伍整体能力素质,社区工作力量进一步增强。

构建“培养链”,提升专业能力。该县按照区级普遍培训、街道党工委兜底培训的原则,以请进来和走出去相结合的方式,对社区工作者进行全覆盖培训,不断提升社区工作者能力和本领,截至目前,共培训5期240余人次。鼓励社区工作者主动提升学历,考取社会工作者职业资格证书,不断提升社区工作者理论水平、专业水平和实践能力,推动社区服务更专业、更精细。截至目前,共有23名社区工作者取得社工证,2025年共有10名社区工作者提升了学历。同时,建立实训基地,采取实地观摩、听取汇报、经验交流等方式,围绕党建引领、网格治理、红色物业、共建共治等重点工作进行互学互比、交流互鉴,做到在解决实际难题中提升实战能力,在比学赶超中增强责任感和使命感,不断激发干事创业动力。

强化“激励包”,激发内生动力。该县健全社区工作者薪酬待遇自然增长机制,推行岗位与等级相结合的“五岗二十级”薪酬体系,实行“职务薪酬+级别薪酬+绩效薪酬+学历津贴+职业资格津贴”的薪酬制度,社区工作者平均工资达4300余元,待遇水平进一步提升。同时,落实社区工作者基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和住房公积金,并为其购买不低于100万元保额的人身意外伤害保险,对获得党和国家功勋荣誉表彰项目内1次市级及以上表彰,或连续2次获得区级表彰的社区党组织书记或居委会主任,在任期内享受街道副科级干部经济待遇,通过强化待遇保障切实激励担当作为,截至目前,共5名社区工作者享受副科级干部经济待遇。

石阡大沙坝乡:党建引领 赋能乡村全面振兴

刘友勤

近年来,石阡县大沙坝乡坚持以组织建设为抓手,聚焦主责主业,着力在筑牢思想根基、推动强村富民、建强骨干队伍上下功夫,为全乡经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

抓关键带多数 夯实基层党建根基

该乡始终把政治建设摆在首位,坚持把学习党的创新理论作为首要任务,依托乡党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体,组织党员干部深入学习领会中央、省市重要会议精神及决策部署,推动强村富民、集中整治、项目建设等各项相关要求在大沙坝一贯到底、落实落细。结合农村党员干部特点和实际需求,围绕产业发展、乡村治理、惠农政策等内容,开展“靶向式”培训,举办专题培训班3期,覆盖党员干部300余人次,持续提升党员干部引领发展、服务群众的能力水平。针对排查出的1个软弱涣散村党组织,严格落实包保责任制,通过县领导联乡、乡党委班子成员包村、第一书记驻村、县直单位结对的方式,“一村一策”制定整治方案,靶向发力完成集中整顿提升,着力解决村干部思想认识不足等问题,推动基层堡垒更加坚固。

抓产业延链条 提升基层党建质效

该乡紧扣全县“一区一城一地”战略定位,立足大沙坝“一区两乡三园”发展定位,充分发挥县城近郊和佬佬文化资源优势,纵深推进强村富民。围绕特色单品抓提质、闲置资源盘活活、经营主体抓培育思路,重点瞄准广东大健康产业研究院等机构,围绕八月瓜、黄桃深加工及荷叶面条功能食品开发等进行精准对接,推动“八月瓜、黄桃、荷叶面条”三大特色单品提质增效、延链补链。全力支持和星洗涤厂进行智能化升级、服务链延伸和品牌化打造,努力将其培育成区域行业标杆。同时,稳步扩大何家坝、龙洞村650亩油茶制种产业规模,夯实粮油安全基础。2025年付家坪村集体经济分红50万元,任家寨村集体经济分红102.37万元。抢抓春节消费黄金期,精心策划举办“佬佬六和·幸福沙坝”具有民族特色的系列文体活动,穿插八月瓜、荷叶面条、高山云雾茶等农特产品展销,切实以节为媒、以文促旅,带动周边餐饮、住宿、农特产品销售,激活乡村消费新引擎。创新推行“强村富民·问计于民”群策群言院坝会,组织乡村干部、党员代表、能人寨老与群众围坐一起,面对面宣讲政策、听取意见、共商发展、化解矛盾,累计召开院坝会10余场,收集并解决群众诉求20余条,有效激发群众参与乡村治理的内生动力。

抓队伍提效能 激发基层党建活力

该乡坚持把人才作为推动发展的第一资源,着力打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的基层骨干队伍。借鉴任家寨村“六共”机制成功经验,将《石阡县“强村富民”工作利益分配优化管理办法(试行)》文件精神与付家坪村“2422”利润分配机制深度融合,首次探索村组干部激励奖励机制,拿出20%的集体股份利润5万余元用来奖励7名村组干部。同时实施积分制管理,将集体收益与基层治理、移风易俗、公益劳动等挂钩,有效激发村干部、群众干事创业积极性,实现集体增收、群众致富、治理提升“三重效益”。着眼村级组织长远发展和集中换届需要,大力实施“乡土人才培育”工程,通过摸底排查、群众推荐、个人自荐等方式,将30名有潜力、有热情的致富能手、返乡大学毕业生、退役军人纳入后备党组织书记库进行重点培养,并安排到村级吃劲岗位实践锻炼,让其在乡村振兴一线经风雨、长才干。严格党员发展标准和程序,注重从产业工人、青年农民、高知识群体和非经济组织中发掘吸收优秀人才,2025年发展党员11名,吸纳入党积极分子13名。同时,注重发挥党员先锋模范带头作用,设立“党员责任区”“党员示范岗”,引导党员在产业发展、环境整治、矛盾调解等工作中亮身份、做表率。2025年以来,党员带头领办产业项目3个,化解邻里纠纷30余起。