

玉屏1家企业入选省级创新型中小企业



本报讯(张波 文/图) 近期,贵州省工业和信息化厅公布2026年贵州省第一批创新型中小企业认定名单,玉屏经济开发区注册企业贵州黔玉山茶油科技有限公司成功入选,被认定为省级创新型中小企业,认定有效期三年。

此次认定经严格审核遴选,全省仅296家企业上榜。贵州黔玉山茶油科技有限公司立足玉屏本地油茶资源禀赋,深耕山茶油全产业链发展,在品种培育、精深加工、产品研发等环节持续创新,不断提升山茶油产品附加值与市场竞争力,凭借相关创新成果和产业基础成功入围,是省级层面对玉屏油茶产业创新发展成果的充分肯定。

一直以来,玉屏立足本地特色资源,大力培育油茶产业相关企业,通过落实创新扶持政策、优化发展服务、强化要素保障,为企业创新发展保驾护航。下一步,玉屏经开区将持续以创新型中小企业培育为抓手,助力油茶等特色产业企业深耕细分领域,强化技术创新,推动特色产业提质升级,为园区高质量发展注入更多创新动能。

大龙街道到安置点开展国家安全日宣传教育活动



本报讯(李欢欢 文/图) 近日,玉屏侗族自治县大龙街道组织西部计划志愿者走进德龙为民服务中心,面向易地搬迁安置点青少年开展了一场国家安全与日常安全防护主题宣传教育活动。

活动紧扣“全民国家安全教育日”核心内涵,志愿者们用通俗易懂的语言,向孩子们讲解了国家安全的重要意义,引导青少年树立“国家安全,人人有责”的责任意识。随后,围绕交通安全、居家安全、网络安全、防溺水等重点领域,志愿者们通过图片展示、案例分析、互动提问等方式,直观呈现闯红灯、横穿马路、乘车不系安全带等行为的危害。为巩固学习效果,现场还组织了“找家庭安全隐患”互动小游戏,帮助孩子们在实践中学安全、懂安全、用安全。

此次活动进一步强化了社区青少年的安全意识和自我保护能力,营造了“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。大龙街道将持续依托新时代文明实践阵地,常态化开展“周末课堂”系列活动,聚焦青少年思想引领、安全防护、课业辅导、兴趣培养等需求,为易地搬迁安置点青少年打造安全、乐学、开放的课外教育空间,用爱心与责任护航青少年健康成长。

强双基

党建引领 红色赋能

玉屏田冲村激活乡村发展新动能

巨婉婷

近年来,玉屏侗族自治县田坪镇田冲村深挖红色文化底蕴,做强特色产业优势,持续擦亮“舞侗先锋·红色田冲”党建品牌,坚持以党建为魂筑牢根基,以产业为基带动增收,以文旅为翼激活乡村,以治理为盾守护平安,推动红色传承、产业发展、乡村建设深度融合、协同发力,在乡村振兴新征程上勇毅前行、实干争先,走出了一条党建引领、红色赋能、产业兴村、富民强村的高质量发展之路。

党建引领,建强班子“火车头”

田冲村始终坚持党建引领,建强村“两委”班子,锤炼党员先锋队,推动基层党组织成为发展的“主心骨”、群众的“贴心人”。

紧盯支部书记“关键少数”,培养2名后备力量,严把党员发展关口,常态化吸纳新鲜血液,激活党员队伍内生动力。深化“一亮四定双述”管理机制,统一悬挂“党员家庭户”标识牌,亮身份、作表率,让普通党员有岗有责、有为有位。

村集体成立劳务公司,构建“党支部+村集体劳务公司+劳务经纪人+劳动力”四位一体的就业帮扶模式,提供工程管理、劳务派遣服务,承接工程建设项目,带动周边群众就近务工,以红色引擎驱动乡村发展全速前进。

产业兴村,带动就业“鼓腰包”

去年,田冲村按下产业发展“加速键”,延伸产业链、壮大集体经济,让乡村振兴的“钱袋子”越鼓越实。

依托本土能人带动,利用现有条件做精大米加工、油料压榨等生产经营,统一包装、自主销售,让优质土特产走出山门、走进市场。村集体劳务公司乘田冲铁合金产业园建设东风,业务版图持续拓展,工程管理、劳务派遣等服务多点开花,带动村民在家门口就业、增收致富。木材颗粒加工厂筹备工作圆满收官,村集体自主筹、联建部门帮、招商引资建的多元筹资模式,让新项目成为村集体经济新的增长极。

2025年,该村集体经济实现稳步增长,突破69.5万元。

红色赋能,擦亮文旅“金名片”

依托革命旧址、陈列馆等红色载体,田冲村深入挖掘红色历史与故事,传承红色基因。

立足新时代文明实践站主阵地,不断完善沿线旅游配套设施,积极与研学基地运营商合作,开发以青少年研学和企事业单位团建活动为主的两个旅游板块,打造田冲村“红色星光”志愿服务项目,常态化开展红色讲解、理论宣讲。2025年以来开展讲解服务超1000人次,年接待游客突破2万人次,让红色文化可听可感、入脑入心。

深耕“红色研学”品牌,完善研学线路、创新体验形式,推动红色文旅从“静态展示”向“动态体验”转变,既传播红色文化,又带动周边产业发展,擦亮红色文旅名片。

治理增效,内外兼修“高颜值”

田冲村推行网格化治理,科学划分网格、配备专职网格员,实现治理服务全覆盖。

建立矛盾调解机制,积极搭建由老党员、老干部组成的纠纷调解队伍,实现“小事不出组、大事不出村”。深化乡风文明建设,进一步推进积分超市创建,以“小积分”兑换“大文明”,2026年以来已开展积分兑换20次。

持续开展“文明家庭”“最美庭院”“好媳妇好婆婆”等评选表彰活动,推选文明家庭16户,用身边榜样教育引导群众,评选表彰各类先进典型,营造崇德向善、邻里和睦的良好风尚。

持续推进人居环境整治,落实“门前三包”机制,积极动员本村大学生、高中生主动参与环境整治工作,2026年以来累计开展活动20余次。乡村颜值不断提升,建成宜居宜业、和谐幸福的和美乡村。

朱家场镇

“三抓三促”推动村集体经济提质增效

姚青

近年来,玉屏侗族自治县朱家场镇紧扣高质量发展主题,以“三抓三促”为抓手,系统谋划、精准发力,推动全镇经济社会发展迈上新台阶。

抓组织保障,促治理效能跃升

强化党建引领,筑牢战斗堡垒。立足机构改革契机,制定领导班子分工及联系村包保制度,落实“党委抓统筹、部门抓落实、村级抓执行”高效运转体系。指导各村成立集体经济股份经济合作社,村党支部书记兼任合作社理事长,吸纳村干部、能人入股经营。构建镇村联动、职责明晰、运行高效的组织架构,为村级集体经济高质量发展筑牢组织根基。

完善制度体系,提升执行效能。镇党委出台实施方案,执行“强村富民公司+村集体经济股份经济合作社+强村富民工坊+农户”四级联动模式,以镇强村富民公司为枢纽、混寨至铁柱山产业带为依托,重点打造街上、茅坡两个示范村,并配套“劳务派遣、党建+电商、飞地模式”等抱团发展村。2025年村级集体经济总收入攀升至604.59万元,收益达447.82万元。

优化队伍建设,激发干事活力。以村干部及带头人队伍建设为抓手,通过选配优强村“两委”、推行“导师帮带制”与学历提升计划,举办“订单式”业务培训班,并建立“岗位报酬+集体经济发展创收奖励”激励机制,增强村干部干事创业的本领和劲头。共储备培育村党组织书记后备力量36名,动员22名村干部参加学历提升,举办“理论+产业”培训班8期。

抓产业集群,促能级实力倍增

做强“一主多元产业链”。紧紧围绕全县“一主二辅三单”特色产业部署,构建“一主多元、多点支撑”的产业发展新格局。全镇建成油茶深加工企业2家、合作社10个,油茶研究博士工作站1所,羊肚菌种植面积突破1000亩,藏红花室内培育基地达1.92万平方米,中药材种植面积达6000余亩。

做活“农旅融合新业态”。积极融入县级“一核两区三集群”全域旅游格局,以国家3A级旅游景区茶花泉为轴线,以优化旅游业态为抓手,融合红色文化、乡舍军事爱国主义教育基地等资源,发展集研学、科普、户外体验于一体的研学亲子游体验带,接待研学团队1.2万余人次,农旅融合的“乘法效应”日益显现。

做大“生态养殖规模化”。立足西南三大牛市资源优势,大力发展养殖产业,推行“合作社+农户”规范化运营模式,全面实施“持卡交易”管理机制,单场利润增加2900元。全镇生猪养殖规模达5.88万头,肉牛出栏量达2000头,集体经济“造血”功能持续增强。

抓价值转化,促发展成果惠民

拓宽线上新渠道。探索“党建+电商”新模式,依托镇级强村富民公司直播间阵地,推广本镇及全县优质农产品,直播带货销售达60余万元。积极探索“客货邮+”新模式,成功打造“客货邮”试点4个、村级站点6个,每月通过“客货邮+”发送快递300余件。

巩固线下基本盘。依托东西部协作机制,建立“粤港澳”大湾区菜篮子基地,藏红花、羊肚菌等优质农产品直供大湾区市场,充分发挥部门联村、干部驻村优势,主动对接学校、商超、企业,稳定消化本地农副产品,有效破解农产品“进城难、销售难”瓶颈。

深化集体经济股份改革,指导全镇18个村建立健全合作社章程和“二次分红”模式,收入达标村经“四议两公开”程序,确定脱贫户分红、管理人员奖金等比例,同时将20%分红收益用于发展公益事业,让发展红利惠及全体村民。

从“产业兴”到“百姓富”

——玉屏四眼塘社区探索产城融合与基层治理现代化新路径

洪雪 邹倩 文/图



为60岁以上老人发放医保补助。

近年来,玉屏侗族自治县皂角坪街道四眼塘社区坚持“产业兴社、反哺惠民”的发展逻辑,精准培育充电服务、汽修配套、鲜品配送、纸品生产四大支柱产业。2025年,这四大板块贡献了社区集体经济总收入的90%,全年总收入突破98万元,同比增长145%,实现了集体经济与民生福祉的双赢。

产业带动就业,鼓足居民“钱袋子”

该社区通过构建“支部+企业+居民”的利益联结机制,实现了产业发展与居民增收的同频共振。

数据显示,2023年至2025年,社区为居民提供的就业岗位从23个跃升至45个,并优先向脱贫户、低收入群体倾斜,托底安置2人。产业兴旺直接拉动了居民腰包鼓起——社区户籍居民人均年收入

较2023年增长90.3%,其中产业带动人均年增收达1.3万元。昔日的“候鸟式”打工,正被“家门口就业,产业里增收”的幸福图景取代。

成果反哺惠民,织密兜底“保障网”

集体经济挣了钱,账上有了余钱,先办哪件事?四眼塘社区的答案是:取之于民,用之于民,让看得见的发展红利转化为摸得着的民生温度。

2025年,社区向入股居民发放分红4万余元。建立“银发医保补贴”制度,按每人100元标准为320余人次老年居民补贴城乡居民医保,累计发放补助3.2万元;连续三年资助本社户籍大学生7人,按每人1000元发放助学金,共计7000元。这一系列暖心举措,既减轻了老年群体的医疗负担,也为青年学子送去关

怀,让集体经济发展红利,沉淀为居民抵御风险的底气。

打通服务壁垒,跨域服务“显担当”

流动人口“人户分离”导致的救助盲区,是基层治理的“硬骨头”。四眼塘社区不推诿、不绕道,创新建立“居住地发现、户籍地协同、全流程代办”的跨域协同救助机制。

针对辖区“人在户不在”的突发困难群体,社区建立“主动发现+政策宣讲”前置服务模式,网格员定期排查、上门讲解救助政策。在排查中,社区发现一名外省户籍居民因病致困,虽符合低保条件,但因户籍问题陷入“两不管”困境。社区了解情况后,主动对接其原籍地村委会,协助准备材料、跟踪审批进度,在半个月内成功协助其申请到低保,打破了

“户籍地管不了、居住地不便管”的僵局。

匠心育技搭平台,铺设青年“成才路”

乡村振兴与基层治理的可持续性,归根结底靠人才。四眼塘社区立足汽修产业优势,探索出“岗位实训+自由择业”的技能人才孵化模式。

社区与县职教深度合作,将汽修车间变为教学课堂,共建校外实训基地。由中心技师担任“产业导师”,带领学生开展真实场景下的全流程实操。结业后,学生既可留在社区就业,也可自主择业。此举打破了“定向培养即定向绑定”的惯例,实现技能提升与选择自由的统一,为本地青年从学生向“技术蓝领”乃至“创业者”转型拓宽道路。



组织村里60岁以上老人联欢。