

走向生态文明新时代

## 全国首例“生态积分”替代修复案宣判

江口创新探索替代性生态修复路径

市融媒体中心记者 蔡佳兴 通讯员 张金栋

4月28日,江口县人民法院当庭宣判全国首例“生态积分”替代修复刑事案件:被告人杨某德因犯非法狩猎罪、非法捕捞水产品罪,被依法数罪并罚,同时被判在判决生效后六个月内完成40个梵净生态积分,用以替代性修复其破坏的生态环境。此案为生态环境损害赔偿修复提供了可量化、可复制的“江口样本”。

案情回顾:  
非法狩猎捕捞触犯刑法

法院经审理查明,被告人杨某德在禁猎期、禁猎区使用禁用手段狩猎,非法猎捕国家“三有”保护动物灰胸竹鸡3只;同时违反水产资源保护法规,在禁渔区、禁渔期内使用禁用工具捕捞水产品5.56千克。其行为已分别构成非法狩猎罪、非法捕捞水产品罪。

以往此类案件多以罚金、实刑或单纯补种复绿等方式处理,存在修复标准模糊、效果难以量化、执行监督困难等痛点。“传统修复往往‘一罚了之’

或‘一判了之’,生态损害难以得到实质性弥补。”

## 创新判决:

## 40积分替代生态修复责任

本案亮点在于“生态积分”替代性修复机制的司法适用。法院判令杨某德在六个月内完成40个梵净生态积分,积分可通过参与生态环境保护、绿色行动、环保宣传等多元化生态保护举措获取,全程纳入梵净生态账户动态管理、溯源监督。

这种创新机制打破了传统生态修复的局限性,使修复责任可量化,修复效果看得见,积分由法院、检察、司法全程监督完成情况,形成“多元参与、双向赋能、长效修复”的生态治理新模式。

## 平台支撑:

## 梵净生态账户构建闭环体系

“生态积分”替代修复的背后,是江口县2023年上线的梵净生态账户系统——全国首个县级生态产品价值实

现综合平台。系统围绕生态保护、生态消费、生态权益、生态经营四大场景,细化147项量化指标,将绿色出行、植树造林、生态种养等日常行为转化为可积累、可增值、可应用的生态积分,积分等级从A+级到D级共五级,形成完整评价

体系。

截至2026年3月,铜仁已有超21万户企业和个人开通梵净生态账户,累计发放绿色贷款超120亿元,为贷款主体节约融资成本超6000万元。

## 短评

## 以司法创新激活“两山”转化密码

蔡佳兴

一纸判决,既是对生态破坏行为的严肃惩戒,更是对绿水青山就是金山银山理念的司法践行。江口县人民法院的创新探索,将环保责任转化为可量化、可追溯的积分,让破坏者用实际行动弥补过错,让保护者获得实实在在的激励,实现了法律效果、生态效果与社会效果的有机统一。

在“双碳”战略引领下,生态产品价

值实现机制改革正不断走向深入。梵净山下的这次司法创新,如同投入湖面的一颗石子,激起的涟漪正在扩散——它不仅一起个案的突破,更是一场司法理念的革新、一次治理模式的重塑。当法律责任与生态价值深度融合,当“破坏者担责、保护者受益”成为共识,绿水青山必将持续转化为金山银山,为生态文明建设注入不竭动力。

## 校地共搭“引才桥”

我市走进贵州大学开展引才活动

刘怡珉

4月28日,“近悦远来·铜向未来”贵州大学2026年春季招聘系列活动暨铜仁市引才活动在贵州大学东校区举办。此次活动由铜仁市委组织部、铜仁市人力资源和社会保障局与贵州大学招生就业处联合主办,137家铜仁企事业单位携优质岗位进校园招贤纳士,搭建起校地“引才桥”,吸引广大高校学子踊跃参与。

当天下午3时,招聘活动正式开启,学子们手持简历有序入场,围绕岗位需求、职业发展路径、薪酬待遇等问题,与各用人单位招聘负责人开展面对面深入交流。“各区县企事业单位集中参展,让我们实现了岗位一站式咨询,意向简历快速投递,省去了不少奔波和麻烦。”贵州大学铜仁籍硕士研究生杨正海说,在校园内就能应聘家乡岗位,大幅节约了往返成本与求职精力。

活动现场各展台排起长队,除贵州大学毕业生外,还有众多省内外其他高校学子参加活动。中南民族大学学子吴思静针对教师岗位的人才政策、发展空间等与工作人员细致沟通,顺利完成简历投递与现场资格复审。“现场就能完成资格复审,求职流程更简化,也切实感受到了铜仁引才的诚意。”吴思静说道。

在各单位招聘展台前,咨询、求职、审核工作有序推进。万山区教育局招聘展台负责人汪金华一边仔细核对学子简历,一边认真记录求职学子信息,告知后续面试安排。他表示,依托政府组织的校地引才活动,不仅有效降低了企事业单位招聘的人力、物力成本,更能精准对接高校专业人才,大幅提升人才引进的针对性与实效性。截至当天17时,该展台5个招聘岗位已通过资

格复审简历38份。

“地州送岗进校园,既是为高校毕业生提供便捷高效的就业服务,更是拓宽学子就业渠道、打通人才输送绿色通道的务实举措。”贵州大学招生就业处相关负责人表示,为进一步深化校地人才合作,推动人才供需精准高效对接,贵州大学招生就业处已与铜仁市人力资源和社会保障局签订校地合作协议,明确双方在人才供需信息共享、岗位精准对接、就业跟踪评价等方面的合作内容,实现校地人才选聘、动员、推荐畅通无阻,构建起长效稳定的人才合作机制。

铜仁市人力资源开发服务中心负责人介绍,此次校地专场引才活动实现了铜仁人才需求与高校人才输出的“双向奔赴”,为广大青年人才开通了就业直通车。活动现场,仅贵州大学参与学子就达1000余人,各引才单位收到简

历699份,419人达成初步求职意向,进入下一阶段面试或笔试环节。活动通过面对面沟通、零距离对接,有效推动校地形成优势互补、信息共享、互惠双赢、共同发展的良好格局,为地方发展储备青年人才、高校毕业生实现高质量就业搭建了坚实平台。

据了解,此次贵州大学专场引才活动是铜仁市继参加第十四届贵州人才博览会首场招聘会后,开展的第二站贵阳引才专项行动。接下来还将开展首批骨干人才遴选、“创赢未来”2026年创业大赛市级选拔、“梵净人才开放日”等系列人才活动,不断擦亮尊才、重才、爱才、惜才的“铜仁品牌”,为全市各领域提升创新效能、激发发展潜力提供强有力的人才支撑和智力保障。

趣味运动  
迎“五一”

4月29日,玉屏侗族自治县举办“五一”职工趣味运动会,该县各机关事业单位的职工参加了拔河、协力竞走、热火朝天等趣味比赛活动,体验运动的快乐。

胡攀学 摄

“五一”假期铜仁站  
加开高铁列车2对

本报讯(李小艳 吴颖) 为满足旅客“五一”出行需求,4月29日至5月6日,铜仁站加开高铁列车2对,分别为铜仁~兴义南G4879/4880次,铜仁~贵阳北G4871/4870次。

据悉,铜仁火车站“五一”期间预计发送旅客9.4万人次,客流高峰日为5月1日,当日预计发送1.63万人次,同比增长10.9%。客流以中长途旅游客流为主,探亲流为辅,假期前期客流主要流向广州、重庆、贵阳、长沙等城市,并向周边省份及城镇辐射,后期以返程短途客流为主。

温馨提示:旅客朋友可通过铁路12306网站(App)或车站窗口等渠道查询具体车次信息,提前购票,合理安排行程。

印江多方联动开展节前“体检”  
护航假期高速畅通

本报讯(记者 刘雨) 为应对即将到来的“五一”出行高峰,切实保障群众出行安全与道路顺畅,4月29日,省交通运输综合行政执法六支队六大队会同辖区“一路三方”及印江土家族苗族自治县创建办,开展节前安全专项检查,以扎实举措织密安全防护网,用暖心服务提升出行体验。

部门联动联动,拉网排查道路隐患。六大队联合辖区高速交警、养护等部门,对管段内高速公路重点路段与关键节点展开“拉网式”大排查,紧盯易积水路段排水系统、隧道消防设施、道路隔离栅及高边坡等核心点位,确保节日期间道路安全畅通。

规范救援服务,守护司乘合法权益。六大队对辖区经营单位的救援服务工作进行专项督查,重点核对救援收费台账,逐项比对收费项目与标准;实地检查救援提示牌的设置情况,确保提示内容清晰、完整、规范。检查期间,执法人员还向经营主体单位宣讲救援服务规范,督促其扛牢主体责任,全面提升救援效率与服务质量。

聚焦服务区体验,优化出行“暖心驿站”。结合司乘人员的实际需求,六大队联合印江创建办,对秀印高速梵净山服务区开展节前安全与服务专项检查。在食品安全方面,仔

细核查经营资质、从业人员健康证明及食品进销台账,严防“三无”及过期食品,守护“舌尖上的安全”;在设施保障方面,重点检查水电供应、充电桩运营及消防设施状态,确保各项基础设施平稳运行;同时督促服务区做好环境卫生与车辆引导,全力营造舒适、安全、便捷的休整环境。

“五一”假期,六大队将持续加强值班备勤,加大路面动态巡查频次,深化跨部门联动联动,全力保障“五一”期间印江辖区高速公路安全、畅通、有序,让群众出行更安心、更舒心、更放心。

(上接1版)

这份坚守,不仅体现在标准制定的严谨细致上,更实实在在落地到破解茶农痛点、助力企业转型的实践中。“以前夏秋茶卖不起价,茶农不愿意采。现在不一样了,抹茶对鲜叶的持续需求,让夏秋茶也成了‘香饽饽’。”徐代刚说,从过去只采春茶,到如今全年多轮采摘,茶园综合效益大幅提升,茶农的腰包也越来越鼓。

“以前我们只知做名优茶,人工成本高、市场竞争大,利润微薄。”思南欣浩绿色产业有限责任公司副总经理李文涛介绍,2023年企业决定转型做碾茶,但苦于技术空白,遮阴栽培、杀青时长等关键技术难题无从破解。“多亏徐老师主动上门,从茶园栽培到车间加工,手把手传授技术,让我们顺利实现转型。”如今,该企业碾茶收入已占总收入的70%以上,其1500亩茶叶基地正稳步转型建设成为高标准碾茶原料基地,发展势头越来越好,也为当地茶产业转型树立了标杆。

## “十八年只是一个开始”

十八载耕耘,硕果累累。如今的铜仁,茶园面积从13.78万亩增长至153万亩,产值突破132亿元,带动超100万人次增收。茶产业早已不是茶农“无奈谋生”的选择,而是“有奔头、有希望”的事业;茶农的心态,也从“问我行不行”的犹豫,变成了“我要怎么干”的主动。

在这过程中,徐代刚也收获了20余项国家和省市级荣誉,但他最看重的,还是“全国农业技术推广贡献奖”。“这个奖不是发给我的科研成果,而是发给我‘把技术送到田间地头’这件事。”徐代刚说,“我始终认为,农业科技人员的论文应该写在大地,成果要体现在农民的笑脸上,这个奖是对我‘翻译官’身份的最大认可,也是对我扎根基层、服务茶农的鼓励。”

“十八年只是一个开始。”谈及未来,徐代刚目光坚定,眼中满是憧憬。在“三茶统筹”理念的指引下,他早已规划好前行的方向:茶科技上,持续攻关山地特色茶提质增效,抹茶高值化产品开发等技术,推动科技创新与产业发展深度融合;茶产业上,做精做优传统茶、做大做强抹茶,健全利益联结机制,让更多群众共享产业发展红利;茶文化上,推动“茶+文旅、茶+大健康、茶+乡村振兴”深度融合,讲好铜仁茶故事,让铜仁茶不仅种得好、卖得好,更能传得远、香更久。

“不是我在坚持,而是茶在陪我。”望着漫山茶园,徐代刚满脸笑意。十八载春秋,他的青春和汗水,早已融进这片茶山的每一寸土壤;而这片茶山,也给了他发挥专业特长、实现人生价值的广阔舞台。

十八载茶路,初心不改;未来征程,步履不停。这位铜仁茶产业的“翻译官”,将继续行走在梵净山麓的茶山之间,用专业与坚守,续写铜仁茶产业高质量发展的新篇章,为乡村全面振兴注入源源不断的茶香力量。

铜仁市人民代表大会常务委员会  
公告

(2026年第3号)

铜仁市第三届人民代表大会代表龚仆、司永领因工作变动离开铜仁。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,龚仆、司永领的代表资格终止。

思南县人大常委会决定接受杨胜奎、席龙海辞去铜仁市第三届人民代表大会代表职务。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,杨胜奎、席龙海的代表资格终止。

松桃自治县第十七届人大常委会第三十四次会议决定罢免龙群跃的铜仁市第三届人民代表大会代表职务。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,龙群跃的代表资格终止;依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》的有关规定,龙群跃的铜仁市第三届人民代表大会常务委员会副主任职务相应撤销。

截至目前,铜仁市第三届人民代表大会实有代表379名。特此公告。

铜仁市人民代表大会常务委员会  
2026年4月29日铜仁市人民代表大会常务委员会  
任免名单(2026年4月29日铜仁市第三届人民代表大会  
常务委员会第三十五次会议通过)

## 决定任命:

杨 锐为铜仁市司法局局长;  
陈燕林为铜仁市城市综合执法局局长。

## 决定免去:

刘祖辉的铜仁市发展和改革委员会主任职务;  
陈燕林的铜仁市司法局局长职务;  
杨 锐的铜仁市城市综合执法局局长职务。铜仁市人民代表大会常务委员会  
任免名单(2026年4月29日铜仁市第三届人民代表大会  
常务委员会第三十五次会议通过)

## 任 命:

朱洪艳为铜仁市中级人民法院副院长、审判委员会委员。

## 免 去:

朱洪艳的铜仁市中级人民法院未成年人保护综合审判庭庭长职务;

谢稼祥的铜仁市中级人民法院审判委员会委员、行政庭庭长、审判员职务。

铜仁市人民代表大会常务委员会  
任免名单(2026年4月29日铜仁市第三届人民代表大会  
常务委员会第三十五次会议通过)

## 批准任命:

陈仕铭为碧江区人民检察院检察长;

田 会为松桃苗族自治县人民检察院检察长;

冉雪云为玉屏侗族自治县人民检察院检察长;

黄卡铁为印江土家族苗族自治县人民检察院检察长。