万山：建强小区党支部 打通治理“最末梢”

喻翔

小区是居民生活和城市治理的基本单元，近年来，铜仁市万山区坚持把党建引领贯穿城市基层治理全过程，以“支部建在小区上”为抓手，通过组织建在小区、机制落在小区、服务供在小区，让小区治理焕发生机活力，全力构建共建共治共享的城市基层治理新格局。

抓组织覆盖 为小区治理强“核”

支部堡垒“建起来”。坚持区、街道、社区三级联动，通过线上系统比对、线下实地摸排相结合，全面摸排辖区46个居民小区党员人数、组织关系、职业结构、个人特长等信息，纳入台账动态管理做到底数清、情况明。坚持因地制宜、分类组建，结合小区规模、党员数量、居住形态等实际，对达到标准、条件成熟的单独组建，对暂不符合单独组建条件的，通过社区工作者下沉、鼓励退休党员和流动党员转入党组织关系等方式建立小区党组织33个，实现应建尽建。

头雁队伍“强起来”。按照政治过得硬、群众信得过、服务有本事、治理有办法的要求，注重从居住在本小区的机关企事业单位离退休人员、退役军人等群体中选拔，引导具有较高威信、较好群众基础和较强工作能力的优秀党员担任小区党组织书记。抓好常态化培训和动态储备，将小区党组织书记纳入全区党员培训体系，系统提升专业化履职能力，同时建立后备人才动态储备库，主动发现、动态入库加强跟踪培养，不断充实队伍源头活水。截至目前，共培育小区党组织书记33人。

党员身份“亮起来”。以小区为单位，开展组织找党员、党员找组织、党员找党员“三找”行动，将“隐藏”在楼栋里的党员找出来，共摸排出党员576人，让党员主动亮明身份、纳入组织管理。结合深入开展村（社区）党员分类管理等工作，鼓励党员结合自身所长、群众所盼、发展所需开展承诺践诺，主动认领服务小区项目，参与政策宣传、卫生清理、爱老助残、民意收集等志愿服务工作，把党员先进性由“8小时以内”拓展到“8小时以外”。

坚持机制赋能 为小区治理聚“力”

健全多方联动机制。建立小区党支部领导下的业委会、物业企业、辖区单位“议事协商”机制，搭建“红色议事厅”“民情恳谈会”等载体，集中收集诉求、统筹资源、协调事务、破解难题，形成共商共治、同向发力的良好局面。深入开展“双报到”工作，规范建立资源、需求、服务“三张清单”，推动机关企事业单位党组织、在职党员下沉小区一线，依据职能职责、自身特长主动认领服务清单，参与基层治理、环境整治、爱老助残等志愿服务，推动党员往小区走、资源向小区投、服务在小区办。2025年，共2035名在职党员到社区报到，开展服务1.1万余人次，解决群众急难愁盼问题345个。

健全网格治理机制。依托“一中心一张网十联户”基层社会治理机制，充分考虑居民小区、人口分布等因素，以楼栋、小型居住小区或者200—300户的标准划分综合网格65个。以社区党员和驻社区两新组织党员为主，街道机关企事业单位为补充，建立网格党支部5个、网格党小组60个，实行网格事项清单和准入制度，明确网格职责事项，推动实现组织建设在网格、问题解决在网格、群众满意在网格。

健全力量下沉机制。深化一体传哨、精准分哨、高效办哨、科学评哨的“吹哨报到”机制，将党员、网格员、联户长等2400余人就地转化为“哨兵”，深入小区全方位接收“哨声”。依据“吹哨”事务不同属性精准“分哨”，统筹区直部门党组织、在职党员和志愿者三方协同“办哨”，实现力量在小区集合、问题在一线解决。截至目前，各级共响哨180次，处置率达100%。

坚持服务领先 为小区治理蓄“能”

优化党群服务效能。注重整合资源、盘活存量，用好公共用房、架空层、闲置空间等资源，通过单独组建、依托社区、依托物业公司等相结合，实现33个小区党群服务站点应建尽建。明确小区党群服务站点为居民提供生活服务、工具借用、代买代办等便捷服务，探索推行群众点单、党组织派单、党员接单、多部门供单、多方评单的“五单联办”服务模式，确保群众需求快速响应、有效办理，实现在“家门口”找到组织、享受服务。

提升物业服务质量。深入实施“红色物业”工程，成立天阳物业党支部等6个“红色物业”党支部，推行构建三级联动、打造四大平台、提供五项服务的红色物业“345”工作模式，推动居民委员会、物业管理委员会、物业服务企业“三方共议”“双向进入”，实现小区物业服务由“有”向“优”转变。积极推行酬金制物业改革，将物业服务质量和酬金直接挂钩，推动物业响应速度、维修质量、环境维护等水平显著提高，2个酬金制试点小区物业费收缴率、业主满意度分别提升至85%、90%，实现从“控制成本”到“提升服务”的转变。

增强邻里服务水平。以小区、网格为基本单元，整合社区工作者、业委会成员、物业骨干、退休老党员等力量，组建“红管家”队伍52支，明确“红管家”承接矛盾调解员、治安互助员、环境监督员等职责，打通联系服务群众“最后一公里”。积极培育“三个代理”“老妈妈防火团”等志愿服务队伍，充分吸纳热心居民、党员、志愿者等力量加入队伍，累计开展爱心教育、上门送温暖、走访留守儿童等志愿服务活动1000余场，推动志愿服务队伍成为小区治理有效补充。探索推广积分管理机制，引导居民通过参与环境卫生整治、矛盾纠纷调解等志愿服务活动获取积分，通过凭积分到“积分超市”兑换物品，有效提升参与小区治理积极性，形成邻里守望、互帮互助的基层治理新风尚。



谢桥街道冲广坪社区党群服务中心前广场 万山融媒 供图

德江：“三从闭环”抓实软弱涣散村整顿提升

简小权

近年来，德江县始终坚持大抓基层的鲜明导向，通过从严验收、从实管控、从长固本闭环管理，以钉钉子精神抓实软弱涣散村党组织整顿提升，为乡村全面振兴注入强劲动能。

从严验收“真整顿”

坚持程序规范、质效为先，确保软弱涣散村党组织真整顿、真转化、真销号。

自查自纠夯基础。制定印发《关于开展后进（软弱涣散）党组织整顿提升评估验收工作的通知》，指导各乡镇（街道）督促软弱涣散村党支部，严格对照“五个基本”“五个看”要求，逐项梳理整顿措施落实情况，精准排查薄弱环节，形成详实自查评估报告，为验收工作筑牢基础。

初评复核严把关。在村级自查基础上，各乡镇（街道）党（工）委组建专项工作组，采取查阅资料、实地走访、个别谈话等方式，对辖区软弱涣散村整顿情况全面初评，重点核查突出问题解决、整顿措施落地、党员群众满意度等情况。经党（工）委会议集体研究形成初评意见后，上报县级申请复核，坚决杜绝问题遮掩、成效夸大。

实地验收见真章。县委组织部牵头组建验收工作组，深入19个软弱涣散村党支部开展全覆盖实地验收，通过查阅台账、个别访谈、组织测评、走访群众等方式，细致查验“六个一”综合整顿机制落实及具体问题转化提升情况，确保整顿成效经得起实践、人民和历史的检验。

从实管控“防反弹”

建立健全常态化排查、动态化管控机制，对近年来整顿对象开展全面“政治体检”，织密防反弹网络，推动整顿成效常态长效。

拉网自查清底数。按照“村级自查、乡镇研判、县级评估”程序，组织各乡镇（街道）对2021年以来曾被列入软弱涣散村党组织整顿的党支部，以及其他需要关注的重难点村（社区）进行全面“回头看”，逐村评估整顿成效，动态监测是否存在反弹回潮迹象，确保整顿工作扎实彻底。

穿透核查找症结。整合联系村领导、包村干部、驻村干部等力量，组建22个专项工作组，结合风险隐患排查，对85个重点村（社区）党组织开展全覆盖、穿透式核查。通过查阅原始资料、实地查看项目、入户走访访谈等方式，多维度验证整顿成效，深挖潜在风险点，逐村形成研判报告并经党（工）委会议审定，确保问题找准、症结查清。

重点复核强督导。县级层面按照“3+N”结对联系安排，由县委组织部部务会成员及副科级领导干部带队，对2021年以来软弱涣散村党组织整顿成效全面复核。对发现隐患或新问题的，及时纳入管理台账，落实集中整治、调整撤换、结对帮带、教育培训、示范引领“五个一批”措施。目前，已对11个村开展集中整治提升，为30个村落实结对帮带，调整撤换村干部64人，开展教育培训100人次，切实巩固整顿成果。

从长固本“提质效”

坚持把教育培训作为固本培元的重要抓手，着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的基层骨干力量。

精准设课补短板。坚持“缺什么、补什么”原则，联合县委党校、县司法局、县农业农村局等部门，聚焦软弱涣散村（社区）党组织短板弱项，精心设置基层党建实务、矛盾纠纷调处、集体“三资”管理、乡村产业发展、党纪法规教育等8门特色课程，实现精准滴灌。

多元教学提实效。取“专题授课+案例剖析+交流研讨”的沉浸式教学模式，组织2021年以来软弱涣散村、重难点村（社区）干部开展“强基固本·赋能振兴”专题培训。既邀请理论专家解读政策、传授方法，也邀请先进村支书分享实践经验，组织学员围绕工作痛点难点交流探讨，切实提升培训吸引力和实效性。

跟踪问效促转化。建立培训跟踪问效机制，将学员培训表现与后续工作成效挂钩，对学习认真、转化明显的予以重点关注，对学习被动、工作无起色的及时提醒约谈，真正实现以训促学、以学促干。同时，制定印发《德江县软弱涣散村党组织常态化整顿提升十二条措施》，设立1年巩固提升期，对整顿成效突出的村，在产业发展、阵地建设、等级晋升等方面优先支持，构建起预防、识别、整顿、转化、提升的全链条长效机制，推动软弱涣散村党组织持续转化升级。

江口：『实』字开道 推动驻村帮扶提质增效

张玲艳

今年以来，江口县聚焦基层群众急难愁盼，通过察实情、出实招、办实事，有力回应群众关切，推动驻村帮扶工作取得新成效。

察实情 破除发展梗阻

发挥驻村干部吃住在村优势，摸透群众想要的、想解决的，收集意见、解决诉求、落实政策，破除基层发展的梗阻问题。

讲方式，群众意见快速掌握。将“办公室”搬到院坝里，通过“院坝协商”方式，与群众拉家常进一步密切干群联系，不断察民情、听民意。今年以来，全县累计排查化解防返贫预警线索2638条，新纳入监测户32户，消除监测户832户，坚决守住不发生规模性返贫的底线。

讲效力，群众诉求积极解决。对于群众反映的问题，小到代缴社保、开具证明，大到协调项目、解决纠纷等事宜，即诉即办，需要协调的明确时限跟踪督办。

讲温度，惠民政策有效落地。将群众的“急难愁盼”转化为“实事办理清单”，助推产业奖补、交通补贴、医疗教育救助等各项政策有效落地，落实惠民资金，惠及群众2.20万人次。

出实招 绘制发展蓝图

全力摸排资源底数，因村制宜定思路明方向，推动村集体经济发展。

抓好任务落实。坚持立足服务群众大局，讲清政策要求，压实派出单位和驻村干部责任，不断提升受帮扶群众的关爱服务质效。派出单位主要领导每半年至少听取1次工作汇报、到村开展1次调研指导、与驻村第一书记和工作队员开展1次谈心谈话。分管领导常态化进村了解驻村第一书记、工作队员真帮实驻情况，帮助协调解决实际困难。分清驻村干部任务，落实每月遍访1次监测户、每半年遍访1次脱贫户责任。

制定工作清单。驻村帮扶工作专班根据县级情况，深入掌握村级党组织建设、产业发展、基层治理等情况，积极争取项目、资金、政策等方面支持，推动建立需求、资源、项目“三张清单”，促进帮扶资源精准匹配、高效利用。

理清发展方向。依托村级资源禀赋，因村制宜定制帮扶任务清单和年度帮扶计划，全县234名驻村干部会同村“两委”、乡镇（街道）及派出单位共同把脉会诊，分别围绕村级基础设施、产业发展、人居环境、党员发展等方面短板弱项，共梳理350余条群众需求和村级发展需求清单。

务实功 夯实发展根基

全力强化机制、监督、服务等方面保障，锻造综合素质过硬的工作能手，为驻村帮扶工作提供坚实基础支撑。

强化监督保障。围绕“一宣六帮”职责，驻村干部督促村“两委”严格落实决策部署，压紧压实驻村帮扶责任，确保驻村第一书记和工作队员真蹲实驻。县委组织部会同县纪委监委、县农业农村局等部门常态化开展全覆盖督导，督促整改突出问题。

强化机制保障。制定印发《江口县乡村振兴驻村帮扶工作联席会议制度》，建立联商联议联动工作机制，组建驻村帮扶工作专班，全力统筹驻村帮扶工作高质高效推进。截至目前，已召开联席会3次，选派驻村工作队78支，驻村干部234名。

强化服务保障。选派单位严格落实责任、项目、资金、人员“四个捆绑”责任，落实好不低于2万元的驻村帮扶经费，为全县驻村干部安排健康体检、购买不低于100万元的人身意外保险，落实生活补贴、带薪休假等关怀措施，全力服务和配合驻村干部开展工作。

求实效 坚持发展为民

全县驻村干部聚焦基层核心症结，着力增强乡村发展的内生动力和组织保障。

凝聚合力找资源。驻村干部发挥桥梁作用，汇聚各方资源，推动形成帮扶合力，构建起“派出单位+社会力量+村民群众”的多元联动帮扶格局。截至目前，各级派出单位共服务乡镇（街道）10个、行政村（社区）94个，投入驻村帮扶资金1900余万元用于帮助解决基础设施、产业发展等难题。

强化治理促和谐。协助规范“四议两公开”制度，深化网格化管理和服务，驻村工作队协助完善村规民约，推广积分制、清单制等治理方式，规范红白理事会、村民议事会等群众组织运行机制，激发群众参与乡村治理的积极性。全县村（社区）村规民约（居民公约）实现全覆盖，村民参与环境整治、矛盾调解等志愿服务活动的积极性大幅提升，乡村治理效能显著提高。

深化服务提效能。坚持提升服务质量，聚焦政策、资金、项目、技术等方面持续提供帮助，不断提升产业发展效能。截至目前，帮助全县74个村（社区）累计发展林下淫羊藿种植2.1万亩，15个村入选全省淫羊藿助推新型农村集体经济发展壮大试点，带动1.99万名群众实现人均增收4000余元、村集体经济增收800余万元。



小小林下药材正持续释放富民兴村的强大效能。