

印江:聚焦四维发力 构建务实管用党员教育体系

陈洁

近年来,印江土家族苗族自治县坚持把党员教育培训作为强基固本的关键举措,聚焦组织保障、政治引领、模式创新、资源整合等重点难点精准施策、久久为功,着力构建系统完备、务实管用的教育培训体系,为县域经济社会高质量发展提供坚强保障。

抓组织领导 推动责任落实

该县坚持全域“一盘棋”推进理念,构建“组织部门牵头抓总、县委党校主责实施、乡镇(街道)兜底培训、支部常态落实”四级联动工作格局,聚焦培训对象、培训内容、培训方式等关键要素,印发培训计划文件,确保5年内全体党员干部应训尽训。

精准把握基本培训要求,以党支部为基本单元,对农村、城市、机关等各领域党员进行深入摸排分析,全面摸清应参训农村党员、城市社区党员、机关党员、事业单位党员等各类党员底数,有效解决基层党员培训应训对象底数不清的问题。

强化过程管理与资源保障,制定县委组织部班子成员“推门听课”工作制度,建立“听课一点评一整改一回访”全程闭环管理机制,通过现场指导与常态督查持续推动教学改进。积极争取资金,确保县级培训班和全县村(社区)新时代学习大讲堂有效贯通,实现阵地全覆盖。

抓政治引领 强化铸魂赋能

该县始终坚持将学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想作为党员教育培训主题主线和首课必修课,深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神,推动党的创新理论入脑入心、见行见效。2024年以来,先后举办党员专题培训班38期、覆盖5345人次。

持续用好“黔东独立师浴血梵净山遗址”“红二、红六军团木黄会师纪念馆”2个省级党性教育现场教学点资源,将《中国共产党章程》和党内集中教育内容贯穿培训始终。2024年以来,累计开展党性教育活动1326批次,覆盖党员干部2.7万余人次。

围绕贯彻落实党中央和省委、市委重要决策部署以及县委、县政府中心工作,有针对性地确定培训主题和内容,差异化设置培训班次,分领域、分类别开展项目建设、基层治理、安全生产等专业化能力提升培训23期,有效提高培训针对性和实效性。

抓模式创新 拓展培训覆盖

该县创新“四学联动”模式,推行“理论导学+现场教学+云端助学+实践验学”组合培训,探索“1+1+16”县乡两级党校一体化办学模式,按照“因地制宜、规范节俭、功能整合”原则,标准化建设乡镇党校,切实提升教育培训质效。

依托“贵州网院”、新时代学习大讲堂平台,常态化组织全县党员干部学习树立和践行正确政绩观、全国两会精神解读等内容,分批组织县处级领导干部、科级及以下党员领导干部、村(社区)党支部参加

网络培训21期,覆盖52634人次。

深入开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”活动,组织优秀党员、基层干部以“微党课”形式讲述实践案例,充分发挥“身边人讲身边事”的共鸣效应,将先进典型转化为党员教育“活教材”。截至目前,已展播“党课开讲啦”78期,充分营造见贤思齐、比学赶超良好氛围。

抓资源整合 夯实基础保障

该县依托全省“重走长征路·奋进新时代”党性教育品牌建设,统筹抓好全县党性教育现场教学点规范化建设,优化相关课程及解说词,设计1~3天弹性学制现场教学精品线路,优化展陈内容,推动红色资源“串点成线”,科学融入党员教育教学体系。

坚持以赛促教、以赛促课、集体攻关,结合培训需求,深入开展课程研发。2024年以来申报课程51门,其中《黔东独立师坚持黔东革命根据地斗争的历史贡献及精神价值》获评省级达标课程,选送党性教育课程参加2025年全市教学技能比赛,获二等奖2项、三等奖2项。

坚持“政治强、信念坚、业务精、作风好”标准,结合师资队伍建设需求,构建“专职教师+行业骨干+专业人才”师资库,新选聘88名党政领导、乡土人才等担任兼职教师。同时,积极推进名师工作室建设,为高质量教育培训提供坚实人才支撑。

近年来,思南县坚持将“强村富民”行动作为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的核心抓手。立足山地农业与生态资源禀赋,坚持以党建为引领、以人才为支撑、以治理为保障,全面推动资源整合、力量融合和发展聚合,走出一条组织强、产业兴、农民富、乡村美的高质量发展之路。

党建引领强根基 联建赋能促共富

该县将党建贯穿“强村富民”全过程,通过建强组织、压实责任、联建共建,以组织振兴护航乡村全面振兴。

压实责任强化落实。构建县、乡、村三级书记责任体系,落实“县委统筹、专班推进、部门协作、镇级实施、村级落实”工作机制,定制镇村差异化发展方案,搭建闭环落实流程。依托县级领导包片联村机制,常态化研判破解发展难题;健全“党小组+网格员+联户长”联动模式,组织万余名农村党员下沉基层一线,主动履职担当,强化基层治理效能,确保各项工作落地落实。

党建联建凝聚合力。结合村域发展差异,深化专项行动,推动53个先进党组织、57名优秀村支书结对帮扶薄弱村。创新红薯产业链党建模式,建立供需服务闭环机制,集聚各类产业资源;深化乌江流域党建联建,联动沿江11个乡镇、55个县直单位抱团发展,打破地域发展壁垒。

锚定目标助推增收。围绕镇村产业、集体增收、农户致富目标,培育标杆村、壮大特色产业、打造联农带农工坊,稳步提升村级集体经济收益,推动多个薄弱村转型为富裕村,筑牢基层党组织战斗堡垒。

建强队伍聚人才 凝智兴产促发展

该县坚持把人才作为强村富民第一资源,建强骨干队伍、汇聚高端智力、培育本土能人,以人才活力激发乡村发展动力。

建强村干部队伍。坚持培育与激励双向发力,通过专题培训、跟岗锻炼、现场观摩,提升村干部综合履职能力,锻造一支“留得住、能战斗、带不走”的基层村干部队伍。健全干部管理与激励约束机制,出台担当作为激励措施,为干事创业松绑赋能。统筹优化干部调配,累计提拔或进一步使用干部383人,选派64名年轻干部下沉一线挂职历练,推动干部在基层实战中成长建功。

引育人才强支撑。深化“校地院企”合作,与贵州大学、江苏省农科院等签订战略合作协议,柔性引进博士20名,聘请71名在外专家组建咨询委员会,建成7个博士工作站、1个科技领军人才工作站、1个“候鸟型”专家工作站。

培育本土生力军。开设“田间课堂”,实施“师带徒”培养,培育本土技能人才2000余人。实施“人才回引计划”,回引各类人才280余人,充实乡村产业、治理、服务一线。开展订单式、项目化技能培训,精准对接产业与用工需求,让本土人才成为产业发展主力军。

精治善治优服务 和美安居聚民心

该县以“四在农家·和美乡村”为目标,推进精细治理、高效服务、暖心保障一体化,以优良环境赋能产业发展、保障群众增收。

精细治理优环境。健全“党小组+网格员+联户长”三级联动机制,划分网格1665个,组建党小组1580个,1.1万余名农村党员下沉网格。以“两清两改两治理”为抓手,改造农村厕所2万户、铺设污水管网83公里,打造特色小寨31个,整治乱搭乱建1200余处。整治滥办酒席等陈规陋习,弘扬文明新风,让乡村既有“整洁颜值”,更有“宜居内涵”。

高效服务便民生。依托“数字乡村”建设,整合政务、民生、就业服务平台,推行“线上咨询+线下代办”,实现社保缴费、证照办理、矛盾调处等20余项高频事项“足不出村”办结。创新“村务直播间”“直播助农”模式,延伸治理触角、提升服务效能。

暖心保障惠民生。打造“银领先锋”志愿服务品牌,512名离退休党员开展政策宣讲、纠纷调解等活动700余次。推广“积分超市”,激发群众共建热情。创办“暑期学校”63所,惠及留守儿童2446名;试点创建5家“长者食堂”,服务老人3.7万人次,破解养老、托育难题,持续补齐民生服务短板,不断提升群众幸福感与获得感。



群山环抱的思南县塘头镇青岗坝村,在党建引领下,强组织、兴产业、优环境,绘就了一幅和美乡村新图景。

思南:『三举措』推动强村富民提质增效

饶添枝

江口:抓牢关键环节 激活村干部队伍内生动力

杨晨曦

近年来,江口县聚焦乡村全面振兴和基层治理提质增效需求,紧扣村干部“选、育、管”关键环节,通过拓宽选人渠道、精准提质赋能、健全激励保障,常态化推进村干部队伍专业化、规范化、梯队化建设,持续锻造过硬基层骨干队伍,为全县基层治理、产业发展、和美乡村建设筑牢人才根基。

广开渠道精细选才 筑牢基层队伍根基

该县聚焦村党组织书记专业化建设,建立专业化管理的村(社区)党组织书记跟踪管理机制,严格规范选拔标准、选聘流程和任用程序,重点吸纳懂治理、懂产业、懂服务的高素质人才进入村“两委”班子,优化班子年龄、学历、能力结构。近三年,全县累计新增专业化管理村党组织书记7名,有效提升村级班子整体履职效能。

制定印发《江口县村(社区)党组织书记后备力量培育储备工作方案》,构建“县级统筹、部门协同、乡镇主抓、村级实施”四级联动工作机制,进一步规范后备人才选拔、培育、管理全流程工作。坚持高位推动、齐抓共管,县委主要领导带头,县级领导干部全覆盖深入全县105个村(社区)开展实地摸底调研,精准摸排优质后备人才资源,层层压实工作责任,形成上下联动、协同发力的工作格局,切实保障村级后备干部选拔储备工作标准化、规范化、有序化推进。

明确7条基本资格条件和9条负面清单,坚持外部引才与内部育才双向发力,重点吸纳返乡大学毕业生、退役军人、在外优秀务工人员等领域人才,同步深挖村内优秀党员、致富能手、乡贤能人等本土人才,择优纳入村“两委”班子和后备人才队伍。2026年,依托铜仁职业技术学院开设的“乡村振兴专班”,江口县共充实了21名综合性、实用型人才,有效完善了村级干部梯队结构,为基层队伍注入了新鲜活力。

靶向实训系统育才 锤炼干事履职硬功

该县创新推行“学历+业绩”双驱培育机制,出台专项激励政策,按大专学历100元/人/月、本科学历200元/人/月、硕士研究生300元/人/月的标准发放学历津贴,充分调动村干部主动学习、创先争优的积极性。2026年,全县38名村“两委”干部正在进行学历提升,队伍知识化、专业化水平显著提升。

坚持“在使用中培养、在培养中使用”,有计划安排后备干部参与乡村振兴、基层治理、项目建设、矛



江口县骆象村村干部以茶为业、以干为先,深耕抹茶全产业链,助力乡村振兴、强村富民。 黄迪雅 摄

盾调解、环境整治等重点工作。2023年以来,共选派54人赴东莞、省内县外及县内先进村(社区)跟岗锻炼,拓宽视野、增强本领。

将村干部岗位划分为正职、副职、其他三类岗位,配套设置13级差异化职级体系。畅通村干部晋升渠道,获得国家级、省部级综合性表彰可缩短晋级时间18个月,获得市级综合性表彰可缩短晋级时间12个月,获得县级综合性表彰或连续两年年度考核为“优秀”等次的可缩短晋级时间6个月。

从规范科学管才 激活队伍内生动力

该县常态化开展村级班子运行研判和后备人才排查,靶向对接返乡大学毕业生、退役军人、在外优秀人才群体,通过政策宣讲、乡情感召、上门邀约等方式引导在外人才返乡扎根。建立县乡联动村级后

备人才库,实行动态更新、优进劣退、跟踪培养。目前,全县动态储备村级后备力量509名,其中村(社区)党组织书记后备人选238名。

严格执行村“两委”主干基本报酬“345”保障标准,足额缴纳村干部养老保险,统一购置50万元额度人身意外伤害保险,全方位保障村干部工作生活需求。常态化落实评优评先、专项奖励政策,切实增强村干部的岗位归属感和职业认同感。

打破村干部职业发展“天花板”,健全优秀村干部专项招聘、择优提拔机制,常态化从优秀村干部中选拔乡镇事业单位工作人员、乡镇领导班子成员。2026年,全县专项招聘优秀村干部为乡镇事业编制人员2名、行政编制1名,切实构建“引得来、育得好、留得住、用得好”的基层人才工作格局,为江口县乡村全面振兴、基层治理现代化持续注入人才动力。

万山:银发力量显担当 同心共治暖民心

代虹

近年来,万山区深入贯彻落实新时代老干部工作要求,围绕政治引领、服务保障、作用发挥等方面精准发力、主动作为,不断健全组织体系、优化服务模式、激活银发力量,切实推动老干部工作提质增效、走深走实。

万山区坚持把政治建设放在首位,严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,通过开展专题培训、集中宣讲、支部学习、送学上门等方式,组织引导离退休干部党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动理论学习入脑入心、走深走实,确保离退休干部党员始终听党话、感党恩、跟党走。依托现有活动阵地打造老年人专属活动空间,丰富离退休干部党员精神文化生活,推动就近开展学习、议事等活动,同时通过设立党员先锋岗、划分党员责任区,组织26名离退休干部党员深入社区,常态化开展政策宣讲、邻里矛盾调解、文明创建等活动100余次,切实以实际行动彰显党员先锋模范作用。

针对不同年龄段老年群体的差异化需求,万山

区通过盘活各类阵地资源、参与社区志愿服务活动等方式,引导离退休干部党员精准施策、优化服务,按照“一对一、一对多”与198名留守、空巢老人进行结对,常态化开展入户陪伴、家务帮扶、谈心聊天等服务,有效弥补留守、空巢老人情感空缺。同时积极开展健康义诊、智慧助老、节日慰问等便民服务,加强智能设备使用、防诈骗等方面宣传教育,帮助解决老年群众就餐、就医等方面“急难愁盼”问题,用心用情为老年群众办实事、解难题。

该区深化“一中心一张网十联户”基层治理机制,通过老党员示范带头,协助网格员、楼长开展隐患排查、民情收集等工作,推动小事不出网格,大事不出社区。同时聚焦高空抛物乱象,私拉电线“飞线充电”、楼道堆积易燃易爆物品等安全问题,组建核心成员由老党员组成,队伍平均年龄超63岁的“老妈妈防火团”,经区消防救援大队专业培训后持证上岗,常态化走家串户开展消防安全宣传、火灾隐患排查等工作,累计开展专项行动近500次,发放《家庭消防安全知识》图册2000余本,发现并上报火灾

隐患100余处、排查社区及居民家庭隐患380余处,有效防范化解安全风险,切实彰显“银发”作为赋能基层治理,“老妈妈防火团”获评“全省119消防先进集体”。

注重在“春节”“六一”等重要时间节点,深入易地搬迁社区走访慰问留守困难未成年人,为其送去慰问物资,传递党和政府以及社会各界的关怀。积极举办易地搬迁安置点社区新时代“双阳”工程——“大手牵小手·共度愉快暑假”暑期学校,组织志愿者等力量辅导学生暑假作业,结合专业特长开展诗歌朗诵、手工绘画等特色课余活动,丰富社区留守儿童暑假生活,切实解决社区留守儿童假期无人看管、无人辅导功课等难题。同时由区关工委牵头,联合司法、妇联等相关部门积极开展家庭教育、法治教育、思想道德教育宣讲等活动,整合社会资源、动员各方力量深入开展“助成长·关爱行”“开学季·关爱行”等助学助困活动,累计筹集资金5万元精准资助困难学子48人,切实帮助解决学习和生活困难,助力全面健康发展。