聚力提质增效

万山激活产业新动能

陈亮 吴承攀 杨雪东

万山区以技术创新为抓手，持续推动传统产业转型升级、企业扩产拓销，工业经济呈现出提质增速、稳中有升的良好发展态势。

走进江宗纯味食品有限公司标准化生产加工车间，生产线有序运转，工人分工开展卤制、分拣、包装等作业，各类卤制鸭脖、鸭翅、藕片等特色产品产销火热，一派繁忙生产景象。

“今天总共有4000斤左右。这些菜品都会打包发走，发往铜仁市各个区县。”公司厂长林勇告诉笔者，作为万山区特色食品生产企业，江宗纯味食品主打各类鸭副产品、素食卤制品，凭借优良口感与稳定品质赢得市场认可。今年以来，企业持续拓宽销售版图，在稳固本地市场的基础上，积极向外拓展，产品成功销往湖南、安顺、毕节等多地，市场覆盖面持续扩大。

“上半年我们已经实现600万元的产值。接下来，我们将加大生产力度，力争完成全年1500万元的产值目标。”林勇说。

传统产业转型升级，是工业经济高质量发展的关键。在万山矿产有限责任公司，智能化、绿色化改造让老牌企业焕发全新活力。企业依托自主研发的氯化汞全自动生产线实现智能化生产，工作人员在中控室即可远程操控整套设备。该生产线为企业2022年自主研发且斩获国家专利，不仅实现生产全程智能化管控，还配套重金属在线监控设备，实时监测尾气排放数据，精准兼顾生产效率与生态环保。

“我们这条全自动生产线节约劳动力的同时能够提质增效，较以往大大降低人工成本，解决了环保问题。”据公司总经理杨青刚介绍，公司自1994年创立以来，持续深耕精细汞制品领域，现已建成精汞、氯化汞、低汞触媒、硫酸汞4条核心生产线，年产能达2000吨。企业坚持创新驱动发展，持续加大研发投入，先后自主研发废气处理装置、低汞触媒浸泡装置等多项设备，斩获10余项国家专利。

“公司完成升级改造后，生产成本降低30%，经济效益提升30%。”杨青刚说，“今年我们定下了1.5亿元产值的生产目标。上半年已经完成全年目标的50%，现在手里还有来自新疆、宁夏等地100吨左右的订单，对于完成全年目标还是非常有信心的。”

特色食品产业拓市场、传统化工产业提效能，是万山区工业转型升级的生动缩影。今年以来，万山各工业企业抢抓发展机遇、全力以赴稳产扩产，全区工业产业发展动能持续积蓄，截至5月底，全区38家规上企业完成产值12.7亿元，同比增长34.21%。

下一步，万山区将持续聚焦工业实体经济，持续推进企业技术改造、产业延链补链、市场开拓扩容，不断激活工业经济内生动力，推动全区工业产业高质量发展持续迈上新台阶。



夏日时节，碧江区川硐街道尖岩村杉木坡漫山遍野的向日葵、格桑花、百日草次第绽放，错落分布的玉米、南瓜、桃李等果蔬苗木郁郁葱葱，自然风光与田园景致相映成趣，勾勒出一幅秀美乡村画卷。每逢周末、节假日，大批市民游客慕名前来观光游玩、拍照打卡、录制短视频，让曾经无人问津的撂荒地，一跃成为本地乡村游热门“网红地”。

特约记者 蒲召福 摄

用实干诠释忠诚 以担当践行使命

——记铜仁市先进工作者饶锋

杨婧莎

碧江区委组织部办公楼里，有一盏灯总是熄得最晚。灯下坐着的人叫饶锋。加班加点是他的常态，来得早、走得晚，同事早就习惯了，“五加二”“白加黑”，他不是一天两天了。

今年七一，饶锋被授予“铜仁市先进工作者”称号。消息传开，熟悉他的人都说：这荣誉，该他得。

大家服他，不是因为活儿干得多——上传下达、文件流转、会议筹备、综合协调，牵头起草各类材料120余篇，这些事儿他从不挂在嘴上。大家服他，是因为他身上有一样东西始终没变过：认规矩。

先说综合考核。这事儿不好干。牵涉广，头绪多，指标怎么定、结果怎么用，走错一步都不行。

饶锋的办法是：先别急着做，从头捋一遍再说。他一项一项对，找出哪些指标在空转、哪些责任边界不清。捋清楚之后，推出了一套双轨机制——任务清单管干什么，责任清单管谁去干。督查、调度、考评串成链条，一批堵点难点问题慢慢通了。

标准立起来了，可标准不会自己走路，得靠人去推。

饶锋的办法是“硬挂钩”。他把考核结果跟六项工作绑在一起：激励先进、绩效分配、干部选拔任用、教育培养、管理监督、领导班子评价。六个挂钩一落地，干好干坏一个样的惯性被打破了。动真格，难免有人不适应。饶锋不回避，他有句话常挂在嘴边：“只要标准是透明的、对谁都一样，就不怕得罪人。”

考核这根指挥棒，他挥得硬气。但这股硬气不只对外。

管采购、管接待、管公车，这些岗位容易出问题。他接手第一件事就是建制度，每一笔都走程序、留痕迹，自己从不沾手。

管住事儿，更要管住自己。警示教育片看完，他在本子上记心得；不该去的地方不去，不该交的人不交。他说：“组工干部的一言一行，别人都看着。”人前怎么要求别人，人后就怎么要求自己，这根弦，从来没松过。

对自己严，对年轻人，他却是另一种态度。

他牵头搭起“组工讲堂”，让每个人都有机会上台讲业务。四种形式轮着来：领导干部带头讲、专家深入讲、青年新锐讲、干部点单讲。有人第一次上台，紧张得磕磕巴巴，他坐在下面听，讲完了带头鼓掌。下来以后，把人叫到办公室，一句一句帮着捋思路。几轮过后，有人讲得比他还好，他比谁都高兴。他说，一个人强不算强，一个队伍强才是真强。

严管厚爱，带队伍如此，抓工作更是如此。

这些年，部机关每次党内集中教育他都牵头负责，一个环节一个环节抠，一样一样落实到位。

乡村振兴驻村帮扶，他蹲下去。文明城市创建，他冲在前。经验材料被国家和省级主流媒体刊载，别人夸他笔头硬，他说，是腿跑到位了，笔头才硬得起来。

这些年，荣誉拿过不少。“全市优秀共青团干部”“优秀教育工作者”“全区优秀共产党员”，证书从没见他往桌上摆过。今年又多了一个，他还是老样子，把证书收好，坐下，打开电脑。

夜深了。那盏灯还亮着。

灯下坐着的人，还是那个认规矩的人。不糊弄，不越线，不张扬。窗外是万家灯火，他的这盏，也亮在更多人心里。

建强基层党组织 担当作为解民忧

（上接1版）

帮助新兴领域解决难题，在纾困解忧中传递组织温暖

始终坚持查改贯通、破立并举，以问题整改闭环推动服务落地见效。协同联动破堵点——针对在迎新春恳谈会上新就业群体反映较为集中的进门难、停车难、休息难等23个突出问题，作为树立和践行正确政绩观学习教育“必答题”，协调住建部门督促物业分类化解28个小区进门难题，合理规划暖新车位31处，优化完善29个暖新驿站功能，让“门不难进、车有其位、累可歇脚”可感可及。多维关怀筑暖巢——在破解“三难”基础上，整合社区食堂、老年食堂推出暖新食堂35个，协调176户沿街暖新商户提供充电、热水、如厕等便捷服务，对接3家公立医院和3家民办医院培育暖新医院，提供费用减免、健康义诊等优质服务，寒暑假期间还协调社工机构、志愿服务组织等专业力量提供子女托管服务，帮助新就业群体解决后顾之忧。以爱架梯助成长——联合实施新兴领域“红领新锋·开放筑梦”学历提升行动，通过免试入学、线上学习破解工学矛盾，减免每人500元学费并设置资助奖学金，春季学期助力19名小哥圆了大学梦，有效拓宽新兴领域群体学历与技能双提升通道。

引导新兴领域发挥作用，在融入大局中彰显担当作为

始终坚持学用结合、以学促干，利用学习教育激发干事创业内生动力。先锋引领强动能——持续深化先锋模范有党员、急难险重有党员、技术攻坚有党员、党员带头无违章、党员带头无违纪、党员带头无重大差错的新兴领域“三有三无”行动，引导党员立足岗位创先争优。比如，贵州倍易通科技有限公司用积分制激励党员骨干破解生产难题，把党建力转化为生产力。角色转变促治理——创新推行新就业群体基层观察员制度，选聘146名骨干担任基层观察员，常态收集民情民意、畅通诉求渠道。出台铜仁市新就业群体文明公约，组建“四随”志愿服务队伍10支，引导新就业群体从“治理对象”转变为“治理伙伴”。今年7月，印江自治县新就业群体基层观察员做法被《中国社会工作报》刊载推广。典型带动树新风——最近先后涌现出美团骑手张建秋深夜跳水救人、印举帮助找回走失老人等善举，市委社会工作部及时走访慰问张建秋和印举，并以他们故事为外卖骑手代表上了一堂生动的党课，营造了见贤思齐的浓郁氛围。结合今年各级“两优一先”表彰，累计推荐表彰全国先进基层党组织1个、全省优秀个人5人和先进集体3个、全市优秀个人15人和先进集体15个，以榜样力量引领新风正气，让正确政绩观从“理论形态”转化为“实践力量”，转化为高质量发展的新动能。

印江践行“枫桥经验”“五步”闭环解民忧

（上接1版）

精准分流 分级处置少跑腿

线索收集到位，如何精准匹配处置力量，不让群众多头跑腿，是基层治理关键一环。

印江综治中心按照“常驻+轮驻+随叫随到”机制，组织法院、公安、司法、人社等8个单位21名工作人员长期集中办公，卫健、住建等17个行业部门定期轮值，16支专业调解队伍随时待命，同步建立“行业+属地”双轨分流、红橙黄蓝四色分级预警机制。

务工群众罗某遭遇工伤后，案件流转至人社仲裁窗口，调解员通过庭前调解、核算赔付标准，促成双方达成和解协议，驻点法院速裁人员当场出具司法确认裁定书，实现一站式办结。辖区一家物业公司常年受物业费纠纷困扰，中心组建住建、街道联合专班，调解员逐户上门宣讲法规，批量化解同类矛盾。

红色高风险陈年积案由县级“一案一策一专班”攻坚，橙黄色案件由乡镇统筹，蓝色案件交办村级协调，分流精准度达99%，彻底打破部门壁垒、推诿扯皮的治理堵点。

联动处置 多元协同解积案

针对跨领域、跨年份、多主体的复杂疑难矛盾，单一部门难以有效化解。印江整合政法、行业、乡土多元力量，打造“3+X”协同调解矩阵，量身定制化解方案。

七旬老人冉某某十余年前务工报酬被长期拖欠，中心启动“综治+检察”联动机制，派驻检察官牵头梳理陈年证据，促成欠款方现场全额兑付薪资。峨岭街道六户村民长达13年的祖产地界矛盾，街道、司法所、村“两委”联合调解小组采取叙亲情、明法理、分份额三步走方法，创新院坝四股划分方案，既厘清权属又修复家族亲情。面对婚恋家庭矛盾，板溪镇针对感情淡化夫妻举办“老照片茶话会”唤醒温情，遇上财产分歧则邀请村内长辈坐堂评理。

印江各乡镇女子调解队、五老评理团深耕基层细碎纠纷，2025年以来联动化解重点疑难纠纷3000余起，全县乡级综治中心累计调处矛盾6580件，成功率稳定在97%以上。

动态防控 持续回访防反弹

矛盾调解办结不等于风险清零。印江建立调解办结、评估回访、动态稳控长效防控链条，紧盯赡养、婚恋、物业、医患等容易反复的纠纷持续跟踪。

线上群众通过“贵和码”实时评价调解成效，线下落实“一案三查”，逐案核查隐患清零、措施落地、人员稳控。调解员每月上门回访赡养老人，小区物业纠纷办结后持续跟进整改进度，婚恋矛盾调解完毕后网格员每半月走访。

针对91起红色极高风险、113起橙色高风险纠纷，印江全部落实领导包保、专班动态监测。

依托网格化平台，全县采集重点人员信息5.6万条，全年走访重点人群10.8万人次，巡查重点场所3.5万次，已成功化解60余件积压疑难纠纷，存量风险持续压降。

闭环督责 全程压实保长效

长效治理离不开刚性责任闭环。印江搭建研判、交办、督办、倒查责任链条，常态化调度、硬性化问责。

印江自治县综治中心坚持每日风险研判、每周工作例会、双月专题会商，累计开展6期调解培训、28次周调度会，针对疑难纠纷召开22场专项研判会。

依托信息平台，今年以来全县累计下发“三单两函”4429份，编发风险督办专报111期，并同步出台“民转刑”案件责任倒查机制，对矛盾排查缺位、处置不力的实行“一案双查”。

自县级综治中心正式运行以来，累计办结各类矛盾纠纷1558件，办结率89.43%；全量受理各类纠纷6657起，成功化解6027件，化解率90.54%。

下一步，印江将持续配齐专业调解力量，升级智能化平台，完善三级联动调处网络，把综治中心打造为化解矛盾的“终点站”、温暖民心的“暖心站”，以精细化、实战化基层治理，绘就更高水平平安印江、法治印江新图景。

德江2.6万亩鲜食玉米“清甜”上市

本报讯（周婷婷 王显 陈朝粒） 当清晨第一缕阳光穿透薄雾，德江县广袤的田野便被一阵阵清脆的“咔嚓”声唤醒。

早上六点，天光微亮、夏风微凉，正是鲜食玉米采收的黄金时段。德江县煎茶镇新场社区种植基地里，成片玉米绿意盎然、长势喜人。村民们穿梭田间，掰穗、装筐、搬运，一气呵成，丰收画卷生动展开。

“在家门口务工，真的很方便！”村民晏妮一边麻利采收，一边笑着说。采收集中在上午，工时灵活，既能增收，又不耽误照料家中老人和孩子，日子过得踏实安稳。

抢早采收，不仅是农时习惯，更是德江玉米保品质、拓销路的“致富密码”。德江县小龙果蔬专业合作社负责人袁龙解释：“早晨气温低，玉米水分最足、口感最鲜嫩。错峰早采既能避开酷暑，也能最大程度锁住新鲜度。”

基地优选“荟甜8号”品种，实行科学化、精细化管护。目前合作社在全镇发展鲜食玉米850余亩，亩产可达2000斤。仅新场社区360余亩基地，预计总产值便突破40万元。

采收完成的鲜玉米当天即可装车外运，带着清晨的露水与鲜甜，稳稳畅销市场。

凭借口感佳、品质稳、保鲜久等优势，即食玉米持续畅销大湾区、珠三角等地，成为都市人群餐桌上的健康新宠。目前公司已在全县发展种植2000余亩，构建起种植、加工、销售一体化产业链。

谈及未来，该公司行政负责人冉小双信心满满：“下一步，我们将持续优化标准化种植技术，加大农产品深加工研发力度。依托‘花甜糯’‘惠甜6号’等优质品种，研发更多元化的玉米产品，持续延伸产业链、提升产业能级。”

从小龙果蔬专业合作社的田间种植，到合之兴现代农业的精深加工，正是德江鲜食玉米产业蓬勃发展的生动缩影。

近年来，德江县立足本地资源优势，聚焦特色农业提质增效，以标准化种植夯实产业基础，以精细化加工提升产品价值，以市场化销售拓宽增收路径，不断补齐、延伸、做强玉米特色产业链。全县2.6万余亩规模化鲜食玉米，不仅盘活了闲置土地、提升了土地综合效益，更实现了农业增效、农民增收、乡村增值。

总值班：田丽平 值班编委：肖霞 二审：向丽华（夜班） 石兰（白班） 一版编辑：杨红亚